



2022
Reporte de Sustentabilidad



ORLA
MINING



Bienvenidos a Orla

Nuestro principio rector en Orla Mining es transformar los recursos minerales en beneficios netos positivos para todos los grupos de interés. Nuestras iniciativas de sustentabilidad son esenciales para lograr este objetivo. En este nuestro primer Reporte presentamos más información sobre nuestro enfoque de sustentabilidad, las actividades clave y el avance que logramos en 2022.



Este símbolo reconoce las fotografías tomadas por nuestros empleados

Contenido

1.0 Introducción

1.1	Resumen de desempeño en sustentabilidad 2022.....	4
1.2	Prólogo del equipo directivo de Orla	5
1.3	Orla de un vistazo	8
1.4	Acerca de este reporte	10

2.0 Nuestro enfoque de sustentabilidad

2.1	Estrategia ASG: Camino al 2030	12
2.2	Participación de los grupos de interés.....	14
2.3	Temas materiales de ASG.....	15
2.4	Balance de resultados de ASG.....	16
2.5	Contribución de Orla a los ODS.....	17

3.0 Gobernanza

3.1	Gobierno corporativo y ética empresarial.....	20
3.2	Compensación y ASG	26
3.3	Gestión de riesgos.....	28

4.0 Aspectos sociales

4.1	Salud y seguridad del personal.....	31
4.2	Gestión de personal	35
4.3	Relaciones con las comunidades	40
4.4	Derechos humanos.....	43

5.0 Ambiente

5.1	Cambio climático	46
5.2	Agua.....	51
5.3	Desechos y materiales peligrosos.....	53
5.4	Calidad del aire.....	56
5.5	Biodiversidad	58

6.0 Anexos

6.1	Índice SASB y estándar TCFD.....	61
6.2	Notas preventivas.....	65

1.1

Resumen de desempeño en sustentabilidad 2022

Al 31 de diciembre de 2022

25%

de nuestros objetivos corporativos están vinculados a ASG, y todos fueron logrados

25%

de la Junta Directiva son mujeres

100%

de los empleados tomó el curso del Código de Conducta y Ética Empresarial

Gobernanza



1.49

tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido en todos los sitios (el objetivo es cero)

43%

empleados provenientes de comunidades locales (directos e indirectos en todos los sitios)

\$5.8 millones

impacto económico en las comunidades locales de nuestra primera mina operativa, incluidos salarios, proveedores locales, arrendamiento de tierras e infraestructura local

Aspectos sociales

0.19

t CO₂eq/oz Au PRODUCIDA

intensidad de emisiones de GEI (alcances 1 y 2) en nuestra mina Camino Rojo, entre los emisores más bajos del sector aurífero

0.15

m³/t DE MINERAL PROCESADO

intensidad de uso del agua en nuestra mina operativa Camino Rojo

Cero

incidentes ambientales mayores/ notificables en todos los sitios

Ambiente

Estrategia de ASG hacia el 2030

fue lanzada con prioridades estratégicas y objetivos plurianuales

Evaluación de materialidad

fue realizada en 2021 y actualizada en 2022 para confirmar los temas materiales de ASG

Primer reporte de sustentabilidad

publicado para presentar nuestro desempeño en temas materiales de ASG

Estrategia y divulgación

1.2

Prólogo del equipo directivo de Orla

“Al pasar de desarrolladores a productores de oro, ahora presentamos información sobre los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) con nuestro primer Reporte de Sustentabilidad. La realización de este informe representa un hito importante al demostrar el impacto que tenemos más allá del rendimiento financiero.”

Crear beneficios netos positivos para los grupos de interés: esta simple declaración resume claramente el compromiso de Orla con la sustentabilidad, y resuena a lo largo de este reporte inaugural de ASG.

Como productor emergente de oro con un modelo de negocio diseñado para agregar valor a largo plazo, el objetivo de nuestra empresa de proporcionar un beneficio neto positivo está en el corazón de todo lo que hacemos.

Esto incluye la búsqueda, construcción y operación responsable de minas de alto margen.

En particular, creemos que es nuestra responsabilidad transformar los recursos minerales en un beneficio neto

positivo para todos con quienes interactuamos, incluyendo a nuestros inversores, empleados y contratistas, así como a las comunidades y países donde operamos.

Esto implica muchas cosas: llevar a cabo negocios de manera responsable, garantizar la salud y seguridad de la fuerza laboral, proteger el medio ambiente, respetar los derechos humanos y contribuir al desarrollo sostenible de las comunidades donde operamos. Como Compañía tenemos una relación permanente con los factores ambientales, sociales y de gobernanza, y debemos incorporar la sustentabilidad en nuestras decisiones comerciales, nuestros análisis de inversiones y nuestra asignación de capital.

Aspiraciones medibles determinan un claro camino hacia los resultados

Nuestro compromiso con la sustentabilidad ha sido evidente desde los primeros días de Orla. Durante los últimos cuatro años, hemos establecido nuestro negocio mientras mantenemos a nuestra gente y nuestro entorno seguros y saludables. Hemos mantenido este enfoque a medida que hemos evolucionado de exploradores a desarrolladores y a productores de metales preciosos.

Hemos mantenido un enfoque constante en sustentabilidad a medida que hemos evolucionado de exploradores a desarrolladores y ahora a productores de metales preciosos. En particular, con el inicio de nuestra primera mina, Camino Rojo, en el estado de Zacatecas, México, en 2022, nos propusimos los más altos estándares en salud y seguridad, prácticas medioambientales y sociales. Construimos este sitio durante la pandemia, a tiempo y por debajo del presupuesto, sin días perdidos debido al COVID-19 y con una respetable Tasa de Frecuencia de Lesiones con Pérdida de Tiempo de 0.77 durante el período de construcción. Estamos orgullosos de haber desarrollado nuestro primer proyecto con una gran proporción de trabajadores locales, brindándoles una amplia capacitación y permitiéndoles embarcarse en sus nuevas profesiones.

En el aspecto ambiental, cerramos nuestro primer año de producción con 0.19 toneladas de CO₂ equivalente por onza de oro producida. Este nivel de intensidad de carbono sitúa a Camino Rojo como una de las minas de oro con más bajas emisiones a nivel global. También nos proporciona una base para minimizar nuestra huella ambiental y seguir explorando vías para reducir nuestras emisiones en el futuro.



Nuestra experiencia colectiva en acción

2022 fue significativo ya que lanzamos nuestra hoja de ruta de sustentabilidad, la cual ofrece un enfoque transparente para los grupos de interés. En primer lugar, finalizamos nuestra estrategia plurinacional en materia ambiental, social y de gobernanza para detallar el modo en que la Compañía mejorará continuamente su desempeño en materia de sustentabilidad hacia el 2030. Este plan detalla iniciativas específicas que ayudarán a Orla a evolucionar hacia una organización aún más progresista, abordando áreas como la diversidad en la fuerza laboral, la equidad y la inclusión.

En segundo lugar, para el año 2022, hemos publicado nuestro primer Reporte de Sustentabilidad para divulgar nuestros impactos y acciones relacionadas a los factores ASG y el cambio climático. Ahora podemos presentar nuestras acciones en temas no financieros de manera oportuna, lo que incluye reportar aspectos relevantes para los mercados, reguladores, comunidades y accionistas. Esto también cumple con otro principio fundamental de nuestra empresa: la divulgación transparente de nuestro desempeño.

La importancia de ASG para Orla

Si bien las acciones de Orla en apoyo de los objetivos sociales y ambientales se basan en elevados principios, también son esenciales para el éxito financiero de nuestra Compañía. Sin lugar a dudas, nuestro negocio se centra en objetivos económicos claros que incluyen la producción de oro y la generación de efectivo mediante el desarrollo de proyectos de óxidos de alto margen, el avance de activos de sulfuros a mayor escala, la exploración de áreas potenciales adicionales y la búsqueda de oportunidades de fusiones y adquisiciones.

Cada uno de estos objetivos está respaldado por nuestra estrategia ASG orientada hacia el futuro, una toma de decisiones técnicas prudente y el cuidado de nuestra reputación corporativa. Nuestra capacidad para alcanzar un crecimiento líder en la industria también depende de la construcción de alianzas a largo plazo con nuestros grupos de interés, y que sean fruto de la confianza, el respeto y la transparencia.

Al mismo tiempo, nuestra organización debe ser proactiva al enfrentar los riesgos relativos a las variaciones climáticas, incluidos los posibles cambios en los ecosistemas como la escasez de agua.

Al operar nuestra Compañía de manera sustentable, reducimos nuestros riesgos y, por lo tanto, maximizamos la oportunidad de crear valor para todos nuestros grupos de interés. La relevancia de los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza es innegociable.

Valores arraigados para afrontar el futuro

La minería proporciona los elementos críticos que nuestra civilización requiere, pero al hacerlo, generamos un impacto en los lugares donde operamos. Nuestro desafío es asegurarnos de que el equilibrio de ese impacto sea un beneficio neto positivo para la sociedad.

Si bien los aspectos ASG son complejos y cambian constantemente, estamos seguros de que podemos abordarlos de manera eficaz. Con nuestros valores arraigados y un equipo de liderazgo unido que se preocupa por nuestra gente y nuestras comunidades podemos aportar más a la sociedad, al medio ambiente y a la economía de lo que podríamos extraer.

Con una sólida estrategia ASG y que sea económicamente factible, operativamente alcanzable y esté fundada en nuestros objetivos comerciales, Orla encontrará, construirá y operará minas de alto margen de manera responsable y entregará un beneficio neto positivo para cada uno de nuestros grupos de interés.



Jason Simpson
PRESIDENTE Y
DIRECTOR EJECUTIVO



Etienne Morin
DIRECTOR FINANCIERO



Andrew Cormier
DIRECTOR DE
OPERACIONES



Chafika Eddine
DIRECTORA DE
SUSTENIBILIDAD



Sylvain Guerard
VICEPRESIDENTE SÉNIOR,
EXPLORACIÓN

Sinceramente,



El equipo directivo de Orla Mining

Miembros del Directorio de Orla

La Junta Directiva está comprometida con mantener una gobernanza responsable y abierta, y fomentar un valor duradero con miras a la viabilidad a largo plazo de la Compañía. Adoptamos este compromiso en nuestras prácticas generales de gobernanza, así como en nuestro enfoque de los asuntos de sustentabilidad. Evaluamos continuamente nuestras políticas, procedimientos y sistemas de gestión ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) para respaldar el uso de las mejores prácticas de la industria.


Charles Jeannes

PRESIDENTE INDEPENDIENTE, NO EJECUTIVO
Director desde junio de 2017

Miembro del Comité de Recursos Humanos y Compensación, del Comité de Auditoría y del Comité de Nominaciones y Gobierno Corporativo


Scott Langley

NO INDEPENDIENTE
Director desde junio de 2022


Ana Sofía Ríos

INDEPENDIENTE
Directora desde junio de 2023

Miembro del Comité de Ambiente, Sustentabilidad, Salud y Seguridad


Tim Haldane

INDEPENDIENTE
Director desde junio de 2017

Presidente del Comité Técnico, y miembro del Comité de Ambiente, Sustentabilidad, Salud y Seguridad


Tamara Brown

INDEPENDIENTE
Directora desde junio de 2022

Presidenta del Comité de Ambiente, Sustentabilidad, Salud y Seguridad; miembro del Comité Técnico, del Comité de Auditoría y del Comité de Recursos Humanos y Compensación


Jason Simpson

NO INDEPENDIENTE (PRESIDENTE Y DIRECTOR EJECUTIVO DE LA EMPRESA)
Director desde noviembre de 2018

Miembro del Comité de Ambiente, Sustentabilidad, Salud y Seguridad


Elizabeth McGregor

INDEPENDIENTE
Directora desde junio de 2019

Presidenta del Comité de Auditoría y miembro del Comité de Recursos Humanos y Compensación


Jean Robitaille

INDEPENDIENTE
Director desde diciembre de 2016

Presidente del Comité de Recursos Humanos y Compensación y miembro del Comité Técnico


David Stephens

INDEPENDIENTE
Director desde junio de 2018

Presidente del Comité de Nominaciones y Gobierno Corporativo y miembro del Comité de Auditoría.

Experiencia y conocimientos de la Junta Directiva

El Directorio de Orla tiene un conjunto de habilidades diversas. Esta matriz presenta las principales áreas de conocimiento, habilidades y antecedentes de los miembros de la Junta. Hay información adicional sobre cada miembro de la Junta en nuestro sitio web y en la Circular de Información Administrativa de 2023.

	CHARLES JEANNES	JASON SIMPSON	JEAN ROBITAILLE	TIM HALDANE	DAVID STEPHENS	ELIZABETH MCGREGOR	TAMARA BROWN	SCOTT LANGLEY	ANA SOFÍA RÍOS	TOTAL (N=9)
HABILIDADES ORIENTADAS A LA INDUSTRIA										
Sector minero	●	●	●	●	●	●	●	●	●	9
Operaciones	●	●	●	●				●		5
Ambiente, salud, seguridad y sustentabilidad	●	●	●	●				●	●	6
Geología y exploración	●	●	●	●			●			5
HABILIDADES EMPRESARIALES GENERALES										
Conocimientos sobre finanzas	●				●	●	●	●	●	6
Compensación/RR. HH.	●	●	●			●	●			5
Gobernanza	●	●	●	●	●	●	●	●	●	8
Alto ejecutivo	●	●	●	●	●	●	●	●	●	8
Gestión de riesgos	●	●	●	●	●	●	●	●	●	8
Área jurídica	●								●	2
Mercados internacionales	●	●	●	●	●	●	●	●	●	9
Mercados de capitales	●				●	●	●	●	●	6
Fusiones y adquisiciones	●		●	●	●		●	●	●	7

1.3 Orla de un vistazo

Orla Mining es una Compañía canadiense enfocada en crear valor para los grupos de interés al encontrar, construir y operar minas de alta calidad de manera responsable. Tenemos tres propiedades las cuales se ubican en México (Zacatecas), Panamá (Los Santos) y Estados Unidos (Nevada), e incluyen una mina operativa y varios proyectos de desarrollo.



Camino Rojo

Estado de Zacatecas, México

MINA OPERATIVA DE ORO Y PLATA

Nuestro activo fundamental, Camino Rojo, fue comprado en 2017 a Goldcorp Inc y comenzó con éxito su producción comercial en marzo de 2022.

→ MÁS INFORMACIÓN



Cerro Quema

Provincia de Los Santos, Panamá

EXPLORACIÓN Y DESARROLLO

Adquirido en 2016, Cerro Quema es un proyecto de lixiviación en pilas de óxido con un gran potencial de sulfuro de cobre-oro.

→ MÁS INFORMACIÓN



South Railroad

Nevada, EE. UU.

EXPLORACIÓN Y DESARROLLO

Nuestro activo más reciente, South Railroad, fue adquirido en agosto de 2022 y es un proyecto de lixiviación en pilas de óxido con potencial de sulfuro.

→ MÁS INFORMACIÓN



¹ Consulte la sección Notas preventivas — Información técnica para obtener más información

Orla está dirigida por un grupo de líderes del sector minero con amplia experiencia en exploración, desarrollo y construcción de proyectos, dirección de operaciones y administración ambiental y social. En los últimos años, la fórmula de crecimiento y creación de valor de Orla se ha centrado en adquirir y desarrollar una cartera de activos, colaborar con socios de renombre e impulsar los beneficios de los grupos de interés a través de iniciativas de ASG.

Orla tiene su sede en Vancouver, Canadá, y cotiza en TSX y NYSE American.



Planta de recuperación Merrill-Crowe de Camino Rojo



Trabajos de exploración en Cerro Quema, Panamá

575

Empleados directos e indirectos

3

Países en los que tenemos activos mineros

\$193.2 M

Ingresos en 2022

109,596 oz

Oro producido en 2022

Las cifras son al 31 de diciembre de 2022



Este es el primer Reporte de Sustentabilidad de Orla, y en él se destacan nuestros compromisos, iniciativas y avances en los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza.

Agradecemos cualquier comentario sobre el reporte o las iniciativas de sustentabilidad. Por favor póngase en contacto con:

Cornelio Delgado,
Director de Sustentabilidad
info@orlamining.com

1.4

Acerca de este reporte

Marco de presentación de informes y materialidad

El contenido de este reporte se centra en temas de sustentabilidad considerados como "materiales" a raíz de la participación y análisis de los grupos de interés. Ver Temas materiales para más detalles. Las divulgaciones de este informe están alineadas con los requisitos del Consejo de Normas de Contabilidad sobre Sustentabilidad (SASB, por sus siglas en inglés) y el marco del Equipo de Tareas sobre la Divulgación de Información Financiera relacionada con el Clima (TCFD, por sus siglas en inglés).

Alcance y delimitación de la elaboración del reporte

Este reporte refleja las actividades y resultados de las siguientes operaciones:

Nuestra mina operativa:
Camino Rojo (México)

Nuestros dos proyectos de desarrollo:
Cerro Quema (Los Santos, Panamá)
South Railroad (Nevada, EE. UU.)

Nuestras oficinas corporativas:
Toronto, ON (Canadá)
Vancouver, CB (Canadá)

A menos que se indique lo contrario, la información en este reporte se proporciona al 31 de diciembre de 2022, que coincide con nuestro año fiscal. Cuando hay datos disponibles y pertinentes, se muestran datos comparativos para 2021. A lo largo de este informe, "Orla", "Orla Mining", "la Compañía", "nosotros", "nuestro/a(s)" y "nos" se refieren a Orla Mining y sus subsidiarias, a menos que el contexto exija lo contrario. Los importes monetarios están expresados en dólares de Estados Unidos ("dólares estadounidenses" o "US\$") a menos que se indique otra cosa.

Nuestro proceso

El reporte fue preparado por nuestro Equipo de ASG en colaboración con expertos internos en la materia y consultores externos de ASG. Ha sido revisado por el equipo ejecutivo de Orla y el Comité de Ambiente, Sustentabilidad, Salud y Seguridad, y aprobado por la Junta Directiva. No se buscó un aseguramiento externo e independiente para este informe.

Este reporte captura los parámetros disponibles confiables y relacionados con los temas materiales. Como productor de oro emergente, nuestros proyectos se encuentran en varias etapas de actividad, y seguimos construyendo, implementando y mejorando los sistemas y procesos de recopilación de datos.

Información adicional

Para obtener una imagen completa de nuestro negocio y nuestro desempeño en 2022, recomendamos leer este reporte junto con nuestra Forma de Información Anual 2022, la Circular de Información Administrativa de 2023, el Informe ESTMA 2022 y los informes técnicos sobre nuestros activos, disponibles en nuestro sitio web en www.orlamining.com.

2.0

Nuestro enfoque de sustentabilidad

2.1 Estrategia ASG: Camino al 2030.....	12
2.2 Participación de los grupos de interés.....	14
2.3 Temas materiales de ASG.....	15
2.4 Balance de resultados de ASG.....	16
2.5 Contribución de Orla a los ODS.....	17



2.1

Estrategia ASG: Camino a 2030

Reconocemos la importancia de la minería sustentable y hemos trabajado proactivamente para establecer buenas prácticas de ASG en nuestro negocio. Aplicamos una mentalidad de sustentabilidad para guiar las decisiones comerciales, incluida la asignación de capital. En los últimos cuatro años, hemos logrado muchos objetivos al establecer nuestra compañía, al tiempo que cuidamos y protegemos a nuestro personal y al medio ambiente.

En la evolución de Orla, desde su inicio como compañía de exploración, luego de desarrollo y ahora como productor, hemos elevado las expectativas de nuestro propio desempeño en materia de sustentabilidad y los tipos de impactos positivos que aspiramos a lograr. En 2022, lanzamos nuestra **Estrategia de Sustentabilidad Camino al 2030**, la cual amplía nuestro compromiso de ser una compañía responsable e impulsada por la sustentabilidad, y traza una hoja de ruta a largo plazo para nuestras metas de ASG.

El compromiso de Orla con la sustentabilidad se basa en crear beneficios netos positivos para los grupos de interés.

Nuestra estrategia ha sido desarrollada con aportes de varios grupos de interés y tiene tres pilares:

1. **Maximizar** beneficios para los grupos de interés
2. **Minimizar** lesiones, índices de consumo e impactos negativos
3. **Gestionar** las relaciones con nuestros grupos de interés de manera cuidadosa

En cada uno de estos pilares, hemos establecido parámetros, indicadores KPI, planes de acción y cronogramas claros para impulsar el progreso.

Propósito y pilares de ASG

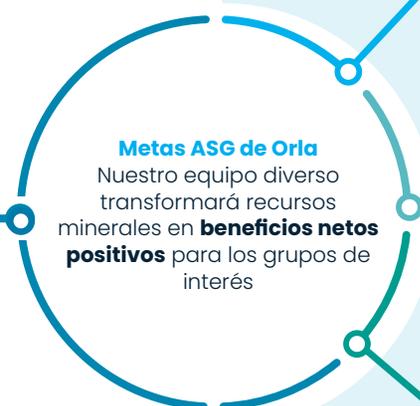
Nuestra estrategia de sustentabilidad a largo plazo se basa en nuestro propósito comercial de **transformar los recursos minerales en beneficios netos positivos para todos nuestros grupos de interés.**

Incorporar la sustentabilidad en nuestro propósito comercial significa, simplemente, que cada empleado y socio de Orla sea parte de la ruta para alcanzar ese efecto neto positivo. La meta es entregar a la sociedad más de lo que se extrae de ella.

Estrategia ASG para impulsar el progreso

Informes transparentes sobre nuestro desempeño

- Divulgar públicamente los riesgos, KPIs y estándares relativos a ASG y al cambio climático.
- Compromiso de la compañía a divulgar información según los marcos principales de la industria.
- Incorporar datos climáticos y de ASG en nuestros informes principales.
- Divulgar nuestra gobernanza, estrategia, gestión de riesgos, parámetros de medición y objetivos.



Maximizar los beneficios para los grupos de interés

- Más diversidad de género y equidad en todos los niveles
- Más empresarios y empleados locales trabajando en cada sitio
- Más innovación e inversión en energías bajas en carbono para compensar los impactos
- Oportunidades económicas más duraderas para aumentar la resiliencia de la comunidad

Minimizar lesiones, índices de consumo e impactos

- Menos lesiones y cero muertes en todas nuestras operaciones
- Menor consumo de agua dulce por onza producida, operaciones con balances positivos en el manejo del agua
- Menor generación de residuos al priorizar la circularidad y el reciclaje
- Recuperar un área de tierra mayor que el área alterada

Gestionar las relaciones con los grupos de interés de manera cuidadosa

- Asociaciones con varios grupos de interés para inversiones de alta eficacia en las comunidades
- Incorporar consideraciones ambientales y sociales en las decisiones comerciales
- Mantener un entorno positivo e inclusivo para reducir la rotación de empleados
- Alentar a las comunidades a expresar sus inquietudes y aspiraciones

Cómo planeamos llegar allí

En 2022 nos enfocamos principalmente en la transición de la construcción a las operaciones en Camino Rojo, nuestra primera mina. En esa transición fue necesario establecer sistemas para una operación segura y saludable con menor impacto ambiental, al tiempo que ampliamos la contribución social y económica a las comunidades anfitrionas.

Ya que somos una compañía orientada al crecimiento, nuestra estrategia plurianual seguirá estos pasos críticos:

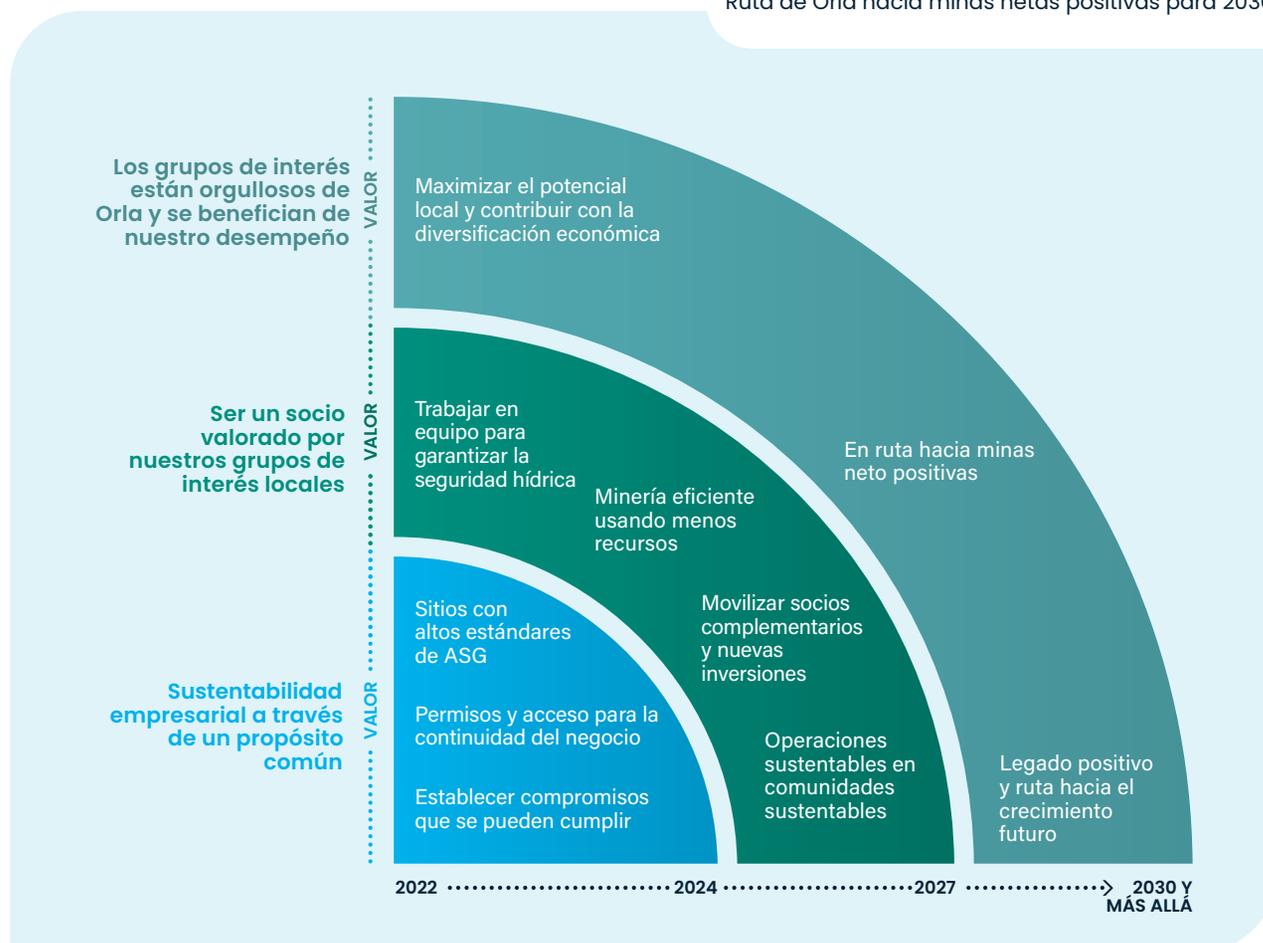
- Finalizar la visión y estrategia en cuanto al clima para la gestión, adaptación y mitigación del impacto climático.
- Incluir información respaldada por la ciencia para identificar, comprender, evaluar e informar los efectos que tendrá el cambio climático y la transición a una economía baja en carbono sobre nuestras operaciones, la salud y seguridad de los empleados, la infraestructura y las comunidades vecinas.
- Interactuar con el personal para integrar la estrategia plurianual y la visión en las operaciones diarias. Consideramos que la sustentabilidad es trabajo de todos.
- Talleres de desarrollo de estrategias en cada sitio.
- Capacitar a empleados, gerentes, equipo directivo y miembros de la junta sobre la estrategia plurianual.
- Seguir midiendo las emisiones de alcance 1 y 2 y comenzar a medir las emisiones de GEI de alcance 3.
- Seguir midiendo los indicadores de intensidad de uso del agua e identificar estrategias para reducir el consumo de agua dulce en todos nuestros sitios.
- Identificar objetivos ASG adicionales y preparar estrategias para alcanzarlos.
- Identificar áreas para reducir emisiones directas y utilizar posibles compensaciones.

Informes transparentes

Presentar informes transparentes sobre nuestro desempeño es un principio fundamental para la Compañía que además sustenta la estrategia ASG. Estamos comprometidos a divulgar adecuadamente las cuestiones relacionadas con ASG en todas las operaciones. Mediante este reporte, nuestro sitio web de sustentabilidad y otras divulgaciones asumimos nuestra responsabilidad, mantendremos informados a los grupos de interés



Ruta de Orla hacia minas netas positivas para 2030



2.2

Participación de los grupos de interés

Las operaciones y actividades de Orla impactan en varios grupos de interés tanto directa como indirectamente. Para generar confianza, entablar relaciones de respeto mutuo y obtener continuamente la licencia social para operar, es imperativo que escuchemos e interactuamos de manera proactiva con los grupos de interés, para así identificar y responder a sus prioridades, necesidades e inquietudes. La participación eficaz de los grupos de interés, en última instancia, informa la toma de decisiones y la asignación de recursos.

Interactuamos con nuestros grupos de interés de muchas maneras, como por ejemplo:

- Reuniones formales, sesiones informativas y consultas
- Mecanismos de respuesta a las comunidades (para registrar quejas, reclamos, inquietudes y aspiraciones)
- Línea directa para denuncias (“Orla Confidence Line” o “Línea confidencial de Orla”)
- Programas para el personal (capacitación y desarrollo, campañas de salud)
- Reuniones entre empleados y gerentes
- Diálogo continuo con entes reguladores locales y gubernamentales
- Reuniones y llamadas con accionistas e inversores
- Membresías externas
- Comunicaciones por teléfono, correo electrónico y redes sociales
- Iniciativas y eventos comunitarios
- Visitas a la mina



2.3

Temas materiales de ASG

Creemos que nuestra responsabilidad es transformar los recursos minerales en beneficios netos positivos para todos los grupos de interés. Para compartir este beneficio de manera eficaz, debemos entender qué es lo más importante para ellos.

Proceso de materialidad

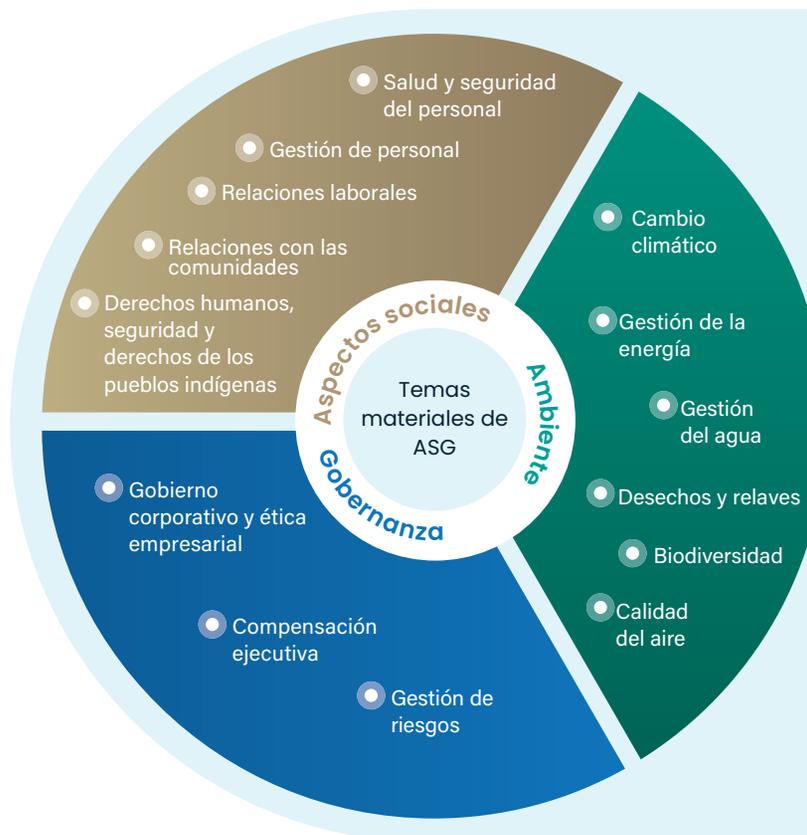
En 2021 realizamos la primera evaluación completa de materialidad para identificar y priorizar las cuestiones de ASG de más importancia para los grupos de interés y nuestro negocio. Aplicamos un procedimiento basado en el método de cuatro pasos del Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad.

Para emplear una evaluación robusta e independiente de la materialidad en cuanto a ASG, contratamos a un grupo externo, ESG Global Advisors, para facilitar el proceso con su metodología propia. Aprovechando una amplia variedad de investigaciones y fuentes, ESG Global compiló una larga lista de factores ASG potencialmente materiales para Orla y clasificó su importancia según el nivel de prioridad. La dirección de Orla revisó y validó los resultados.

En 2022 revisamos y actualizamos los resultados de la Evaluación de Materialidad de 2021 a medida que Camino Rojo iniciaba su producción. Para este ejercicio hicimos entrevistas internas entre miembros de la gerencia, validamos la relevancia de los temas para las comunidades a través del sistema de participación de los grupos de interés, revisamos los aprendizajes del mecanismo de quejas y el sistema de gestión de riesgos empresariales, y examinamos las tendencias globales y de la industria para comprender el panorama cambiante de ASG.



Temas materiales de ASG para Orla



Con base en los hallazgos de las evaluaciones de 2021 y 2022, estos son los 14 temas materiales de ASG para Orla.

Estos resultados han guiado nuestra estrategia y reporte de ASG. Este informe está estructurado en torno a los 14 temas materiales que hemos agrupado en los tres aspectos de ASG: ambiental, social y de gobernanza.

2.4

Balance de resultados de ASG

Objetivo corporativo alcanzado

Para medir el avance e impulsar el impacto de las acciones de ASG, hemos fijado objetivos e indicadores clave de desempeño. El siguiente cuadro de mando muestra nuestro desempeño.

Nuestro desempeño frente a los objetivos de ASG	2022	2021	Objetivo corporativo
Muertes ¹	0.00	0.00	0.00
LTIRF de Camino Rojo ²	0.00	0.81	0.00
LTIRF de todos los activos de Orla ³	1.49	0.77	< 2.00
Disputas significativas con las comunidades ⁴	0.00	0.00	0.00
Incidentes ambientales significativos ⁵	0.00	0.00	0.00

Nuestros indicadores clave de desempeño de sustentabilidad	2022	2021
Empleados directos provenientes de comunidades locales*	59.4%	54.1%
Mujeres en los empleos directos*	29.3%	Período de construcción de la mina
Mujeres en la Junta Directiva	25.0%	11.0%
Mujeres en la gestión corporativa	16.6%	0.0%
Emisiones de GEI de alcance 1 y 2 (toneladas de CO ₂ eq)**	21,082.70	Período de construcción de la mina
Intensidad de GEI (tCO ₂ eq/oz Au producida)**	0.19	Período de construcción de la mina
Intensidad de uso del agua dulce (volumen de agua dulce consumida por tonelada de mineral procesado (m ³ /t))**	0.15	Período de construcción de la mina
Inversiones en las comunidades (miles)*	5,800	Período de construcción de la mina

1 Muerte de un empleado directo o indirecto mientras realiza una actividad laboral legal o está presente en el lugar del incidente por exigencia de su trabajo.

2 Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido = (lesiones con tiempo perdido x 1,000,000) / horas persona. Dato de la mina operativa Camino Rojo.

3 Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido, incluidos Camino Rojo y el proyecto de exploración Cerro Quema.

4 Disputas con las comunidades que causaron la interrupción de la producción y se catalogaron como graves o extremas; representa la licencia social para operar.

5 Un incidente ambiental significativo se define como un incidente de nivel 4 o 5 según la USEPA.

* Incluidos la mina Camino Rojo en México, y los proyectos de exploración Cerro Quema y South Railroad en Panamá y Estados Unidos, respectivamente.

** Solo incluye Camino Rojo.

2.5

Contribución de Orla a los Objetivos de Desarrollo Sustentable



1 FIN DE LA POBREZA

Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo.

Contribución de Orla

- Generar beneficios económicos para las comunidades locales a través de la creación de empleo, salarios, pago de impuestos, compras en toda la cadena de suministro y arrendamiento de tierras.
- Aporte de \$5.8 millones a las comunidades del área de influencia directa en el municipio de Mazapil, estado de Zacatecas, México. Esto incluye salarios, negocios locales, arrendamiento de tierras, infraestructura comunitaria y proyectos de impacto social.

Más información: Relaciones con las comunidades

2 HAMBRE CERO

Acabar con el hambre, lograr la seguridad alimentaria, mejorar la nutrición y promover la agricultura sustentable.

Contribución de Orla

- Apoyar iniciativas comunitarias orientadas al aumento de la seguridad alimentaria, la nutrición y la agricultura sustentable.
- Trabajar con pequeños agricultores y ganaderos para mejorar el riego, la conservación del agua y la infraestructura de transporte.
- Promover el consumo local y las oportunidades de acceso a los mercados para productores rurales.

Más información: Relaciones con las comunidades

3 SALUD Y BIENESTAR

Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.

Contribución de Orla

- Apoyar y promover la salud y seguridad de los trabajadores a través de una variedad de prácticas, programas y capacitación.
- Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido en todos los sitios de 1.49 en 2022. Nuestro objetivo es llegar a cero.
- Seguir apoyando la respuesta de las comunidades a la pandemia de COVID-19 y sus efectos continuos.

Más información: Salud y seguridad del personal

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.

Contribución de Orla

- Apoyar la educación en comunidades rurales, en especial niños y mujeres jóvenes; proveemos fondos para construir y mantener la infraestructura educativa en colaboración con las comunidades y autoridades locales.

Más información: Relaciones con las comunidades

5 IGUALDAD DE GÉNERO

Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.

Contribución de Orla

- Representación femenina del 25% en la Junta Directiva en 2022.
- Mantener políticas y programas de diversidad e inclusión.
- Proveer educación y desarrollo de habilidades a mujeres y niñas para que tengan mejores oportunidades.
- Orla respeta todas las leyes nacionales e internacionales diseñadas para proteger a las mujeres y niñas.

Más información: Gestión de personal

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sustentable y el saneamiento para todos.

Contribución de Orla

- Promover la gestión sustentable del agua en las áreas de nuestras operaciones.
- Colaborar con las comunidades locales para garantizar el acceso al agua y un consumo eficiente.

Más información: Gestión del agua

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sustentable, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.

Contribución de Orla

- Generar un impacto económico positivo a través de sueldos y salarios, contratos con proveedores locales e inversiones comunitarias en iniciativas sociales y económicas.
- Invertir significativamente en la capacitación y desarrollo de nuestros empleados y empresarios de las comunidades para maximizar las oportunidades locales.
- Mantener programas y servicios para proteger los derechos laborales y fomentar un lugar de trabajo seguro.
- El 43% de nuestros empleados provienen de las comunidades locales.

Más información: Gestión de personal
Relaciones con las comunidades

13 ACCIÓN POR EL CLIMA

Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.

Contribución de Orla

- Seguir investigando e implementando medidas para mejorar la eficiencia energética de las operaciones y mitigar la huella de carbono
- Entender mejor y seguir desarrollando nuestra capacidad de gestionar los impactos, riesgos y oportunidades relativos al clima.

Más información: Cambio climático

16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sustentable, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas.

Contribución de Orla

- Implementar políticas, sistemas y capacitación y refuerzo constantes para apoyar una buena gobernanza, la sustentabilidad corporativa, la transparencia, la rendición de cuentas y la inclusión.
- Garantizar que cada operación adopte directrices éticas que incluyan prácticas anticorrupción basadas en el estado de derecho

Más información: Gobierno corporativo y ética empresarial

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sustentable.

Contribución de Orla

- Trabajar con socios públicos y privados para maximizar los impactos positivos y duraderos de los proyectos e iniciativas en las comunidades con las que trabajamos.

Más información: Relaciones con las comunidades

OBJETIVOS DE DESARROLLO SUSTENTABLE



3.0

Construcción de una gobernanza sólida

TEMAS MATERIALES EN ESTE CAPÍTULO

- 3.1 Gobierno corporativo
y ética empresarial..... 20
- 3.2 Compensación y ASG.....21
- 3.3 Gestión de riesgos.....22

NUESTRA PRIORIDAD OBJETIVOS DE DESARROLLO SUSTENTABLE

16 PAZ, JUSTICIA E
INSTITUCIONES SÓLIDAS 

5 IGUALDAD DE
GÉNERO 

3.1

Gobierno corporativo y ética empresarial

Nuestro enfoque: Bases para la sustentabilidad

Prácticas de gobierno corporativo

La Junta Directiva (la "Junta") y el equipo de la alta directiva de Orla están comprometidos en lograr un gobierno corporativo robusto. Hemos desarrollado políticas y prácticas de gobierno corporativo para crear valor a largo plazo y cumplir con las responsabilidades que tenemos con los accionistas y otros grupos de interés pertinentes.

La Junta es responsable de la administración general de la Compañía. Como se describe en su Mandato, las funciones principales de la Junta son supervisar el desempeño corporativo y proporcionar una gestión que tenga calidad, profundidad y continuidad para cumplir con los objetivos estratégicos de Orla. La Junta tiene cinco comités: el Comité de Auditoría; el Comité Técnico; el Comité de Nominaciones y Gobierno Corporativo; el Comité de Ambiente, Sustentabilidad, Salud y Seguridad (ESHS); y el Comité de Recursos Humanos y Compensación (HRCC).

Además de cumplir con las normas aplicables en virtud de las leyes de valores canadienses, TSX y NYSE American, estamos comprometidos con la mejora continua en nuestras prácticas de gobierno corporativo. Por ejemplo, después de cada hito comercial significativo desde nuestros inicios, hemos revisado y mejorado las prácticas y políticas de gobierno corporativo para garantizar que estas evolucionen y reflejen las mejores prácticas a la par del crecimiento de Orla. Monitoreamos continuamente las tendencias y desarrollos de gobierno corporativo en Canadá, México, Panamá y Estados Unidos, y actualizaremos las prácticas según sea necesario.

Para más información sobre la Junta, sus miembros y comités, y nuestro enfoque de gobernanza, consulte nuestra Circular de Información Administrativa de 2023 y la sección de gobierno corporativo de nuestro sitio web.

Por qué es importante para Orla
El gobierno corporativo eficaz y el comportamiento ético son fundamentos cruciales que guían el funcionamiento exitoso de nuestra Compañía. Estos elementos interconectados sirven para proteger y crear valor para todos los grupos de interés, incluidos empleados, socios, comunidades y accionistas.

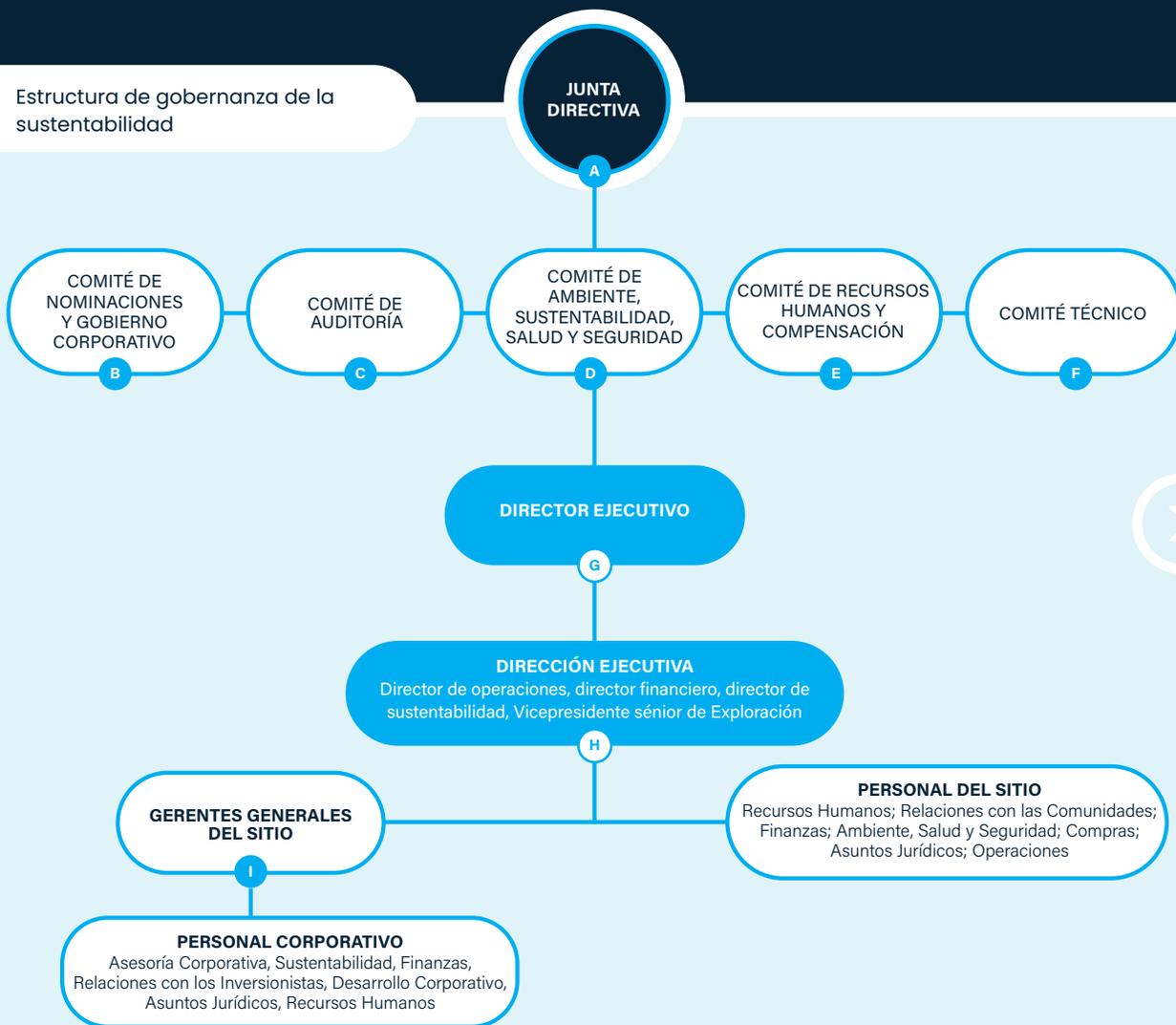
Políticas de Orla relacionadas

- Política antisoborno y anticorrupción
 - Política sobre cambio climático
 - Código de ética y conducta empresarial
 - Política de divulgación corporativa
 - Política de diversidad
 - Carta constitutiva del Comité de Ambiente, Sustentabilidad, Salud y Seguridad
 - Política sobre derechos humanos
 - Política sobre los pueblos indígenas
 - Política de uso de información privilegiada
 - Mandato de la Junta Directiva
 - Política sobre denuncias
 - Política de acoso y hostigamiento en el lugar de trabajo y procedimientos de denuncia e investigación
-



En Orla nos apegamos a altos estándares éticos que hemos fijado desde nuestra fundación. Adoptar las mejores prácticas en gobernanza e integridad, y adherirnos a esos principios todos los días para ganar y mantener la confianza de los grupos de interés es la primera prioridad en nuestro enfoque de sustentabilidad.

Estructura de gobernanza de la sustentabilidad



- A** La Junta Directiva es responsable de supervisar el enfoque de la gerencia sobre los riesgos relativos a ASG y garantizar la implementación de sistemas de sustentabilidad adecuados para monitorear y gestionar esos riesgos de manera eficaz con miras a la viabilidad a largo plazo de la Compañía y sus efectos en todos los grupos de interés. La Junta aprueba y supervisa el cumplimiento de todas las políticas y procedimientos de sustentabilidad y las leyes aplicables.
- B** El Comité de Nominaciones y Gobierno Corporativo se enfoca en una gobernanza que mejore el desempeño de la Compañía, a fin de monitorear el cumplimiento del Código de Conducta y Ética, evaluar y hacer recomendaciones respecto a la eficacia de la Junta y establecer y liderar el proceso para identificar, reclutar, nombrar, volver a nombrar, evaluar y brindar desarrollo continuo a los directores.
- C** El Comité de Auditoría es responsable del proceso de informes financieros de la Compañía y de la calidad de dichos informes. Este comité hace una revisión y supervisión independientes del proceso de informes financieros, el sistema de control interno y gestión de riesgos financieros, y el proceso de auditoría, incluida la selección, supervisión y compensación de los auditores externos de la Compañía.
- D** El propósito del Comité de Ambiente, Sustentabilidad, Salud y Seguridad es monitorear y revisar las políticas, principios, prácticas y procesos de salud, seguridad, ambiente y desarrollo sustentable de la Compañía, así como los problemas regulatorios relacionados. El Comité tiene autoridad para contratar a un abogado independiente u otros expertos y llevar a cabo cualquier investigación que considere apropiada. Es responsable de revisar y aprobar las divulgaciones anuales relacionadas con la sustentabilidad de la Compañía.
- E** El Comité de Recursos Humanos y Compensación revisa y aprueba la filosofía y diseño de los programas de compensación de la Compañía y la compensación de los ejecutivos de la misma y los miembros de la Junta. También supervisa las políticas de compensación de todos los empleados. Además, es responsable de revisar y hacer recomendaciones a la Junta en relación con la planificación de la sucesión de la Compañía respecto al director ejecutivo y otros altos ejecutivos.
- F** El Comité Técnico se estableció para ayudar a la Junta a supervisar la presentación de informes de la cantidad y calidad de los recursos minerales y reservas de la Compañía, las actividades operativas de las minas de materiales de la Compañía, las actividades técnicas relativas a la exploración de materiales, oportunidades de eficiencia operativa, planes de vida de las minas, el desarrollo de proyectos y el proceso de la Compañía para identificar y gestionar riesgos técnicos.
- G** La responsabilidad final de la sustentabilidad y el desempeño ASG en Orla recae en el director ejecutivo.
- H** La dirección ejecutiva se combina para cubrir las cuatro dimensiones de la empresa: estrategia, operaciones, finanzas y sustentabilidad.
- I** Los gerentes generales de los sitios toman decisiones a nivel operativo y son responsables de gestionar los riesgos ASG en cada sitio.

Supervisión de la sustentabilidad

- La responsabilidad final de la sustentabilidad en Orla recae en el director ejecutivo.
- El director de sustentabilidad es responsable de incorporar los principios de sustentabilidad en las operaciones comerciales, el personal y las relaciones con los grupos de interés.
- La Junta participa y supervisa los asuntos de ASG, incluidos los riesgos, oportunidades y desarrollos, así como el desempeño de la Compañía. Consulte el cuadro adjunto "Cómo la Junta supervisa los aspectos de ASG".
- El Comité de Ambiente, Sustentabilidad, Salud y Seguridad es responsable de ayudar a la Junta Directiva de Orla a cumplir con su función de supervisión de los aspectos de ASG. El comité es responsable de los factores de sustentabilidad y los factores de ambiente, salud y seguridad, y revisa el desempeño, las regulaciones y los esfuerzos proactivos de la gerencia trimestralmente e informa al resto de la Junta.



Todos los empleados, gerentes y directores deben revisar y certificar anualmente el Código de Conducta y Ética Empresarial.

Cómo la Junta supervisa los aspectos de ASG

ÁREA	SUPERVISIÓN DE ASG
Ambiente	<ul style="list-style-type: none"> • Garantiza el cumplimiento de las leyes ambientales y la implementación de sistemas adecuados de gestión ambiental basados en las mejores prácticas del sector minero y las leyes aplicables. • A través de su sistema ESHS, la Junta evalúa los riesgos ambientales en cada operación y emite recomendaciones para las políticas, estándares, responsabilidades y programas de la Compañía.
Aspectos sociales	<ul style="list-style-type: none"> • Garantiza la implementación de sistemas de gestión de salud y seguridad adecuados. • Aprueba y supervisa la Política de diversidad, la Política de responsabilidad social corporativa y la Política de ESHS de Orla. • A través del Comité de ESHS, la Junta evalúa trimestralmente los riesgos de desarrollo sustentable, incluidas las relaciones con las comunidades y el gobierno, los derechos humanos y la gestión de riesgos de la Compañía. El Comité también revisa y recomienda a la Junta la aprobación de cambios o adiciones a las políticas, estándares, rendición de cuentas y programas de responsabilidad social y desarrollo sustentable de la Compañía.
Gobernanza	<ul style="list-style-type: none"> • Aprueba la estrategia y los objetivos comerciales de Orla y supervisa el desempeño de la compañía, incluyendo los asuntos de ASG. • Supervisa la cultura, sistemas y prácticas de riesgo de la Compañía. • Aprueba y supervisa el cumplimiento por parte de los empleados de las políticas, procedimientos y normas importantes, incluido el Código de Conducta y Ética que rige a la Compañía. • A través del Comité de Nominaciones y Gobierno Corporativo, la Junta compara anualmente las prácticas de gobierno corporativo de la Compañía con las recomendadas por los entes reguladores, la bolsa de valores o las firmas de asesoría de representación de accionistas y gobernanza. El objetivo es garantizar que la Compañía cumpla con todos los requisitos, y cuando las prácticas de la Compañía difieran de las prácticas recomendadas, el Comité propone a la Junta si el estado actual sigue siendo lo mejor para los intereses de la Compañía.

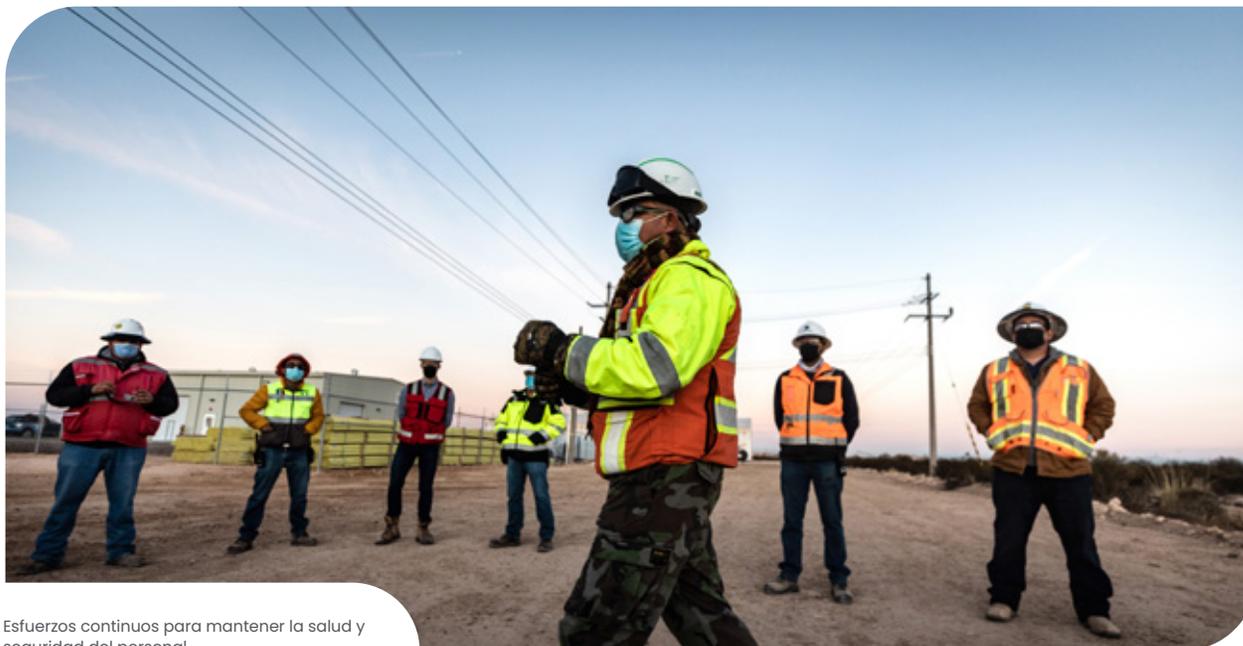
Ética e integridad

Nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial (el Código) es la guía moral que define las normas y lo que se espera de todo el personal de Orla y sus subsidiarias.

El Código se basa en nuestros valores de honestidad, integridad y responsabilidad. Los temas cubiertos por el Código incluyen conflictos de intereses, regalos y entretenimiento, lucha contra el soborno y la corrupción, uso de información privilegiada, información confidencial, acoso y discriminación, uso adecuado de los activos de la empresa, y temas de ambiente, salud y seguridad.

Todos los empleados, gerentes y directores deben revisar y certificar el Código anualmente. La Junta supervisa el cumplimiento del Código y la gerencia presenta un informe anual a la Junta respecto a los problemas, si los hubiera, que surjan en virtud del Código y las políticas de gobierno corporativo de la Compañía.

Además, como algunos de los directores de la Compañía también son directores y funcionarios de otras compañías dedicadas a actividades similares, la Junta debe cumplir con las disposiciones sobre conflictos de intereses de la Ley de Sociedades Comerciales de Canadá (CBCA), así como los instrumentos regulatorios de valores pertinentes, para garantizar que los directores ejerzan un juicio independiente al considerar transacciones y acuerdos respecto a los cuales un director o funcionario tenga un interés material. Cada director debe declarar la naturaleza y el grado de su interés, y no tienen derecho a votar en las reuniones que traten sobre dicho conflicto.



Esfuerzos continuos para mantener la salud y seguridad del personal

Política antisoborno y anticorrupción

Como Compañía que opera en varias jurisdicciones, el personal puede estar expuesto a escenarios de soborno y corrupción. Adoptamos un enfoque de cero tolerancia ante cualquier forma de soborno y corrupción, y contamos con políticas y procedimientos para impedir y detectar dichas actividades. Según lo prescrito en el Código, está prohibido el soborno de funcionarios públicos y terceros, y exigimos el cumplimiento de todas las leyes anticorrupción y otras leyes aplicables en los países donde hacemos negocios, incluida la Ley de corrupción de funcionarios públicos extranjeros de Canadá. También brindamos capacitación al personal, contratistas y proveedores, para enfatizar nuestra forma segura y ética de hacer negocios.

Política sobre denuncias y línea directa

Como parte importante de la cultura de la Compañía, promovemos un entorno de apertura en el que los empleados y otros grupos de interés pueden hablar sobre cualquier inquietud o queja, especialmente si son testigos o perciben un comportamiento que viola el código, las políticas o las normas de la Compañía.

En el lugar de trabajo, alentamos de manera proactiva a los empleados a que hablen con supervisores, gerentes u otro personal apropiado cuando tengan dudas sobre cómo proceder en una situación particular. Los representantes también pueden comunicarse con un miembro de la alta directiva o con el presidente del Comité de Auditoría, si corresponde.

Nuestra Política sobre denuncias describe los pasos para presentar una queja respecto a la contabilidad, los controles contables internos, los asuntos de auditoría o fraude. Esta política protege a toda persona que de buena fe presente una queja y establece que los asuntos denunciados se mantendrán confidenciales y pueden comunicarse de forma anónima si así se desea. Para presentar inquietudes o quejas, las personas pueden usar la Línea Confidencial de Orla, un servicio de recepción de denuncias independiente y confidencial disponible las 24 horas del día, los siete días de la semana, en inglés y español. Es nuestro foro más efectivo para garantizar que los empleados y otros grupos de interés puedan presentar sobre sus inquietudes de manera segura. La línea es administrada por Xpera HR Services, una agencia independiente de captación de denuncias y mitigación de riesgos. Una vez que se recibe una queja, el presidente del Comité de Auditoría la investiga de inmediato.

Pagos transparentes

Orla se compromete a la transparencia en los pagos y asuntos fiscales, y a cumplir con todas las leyes, normas y reglamentos. La Junta supervisa los informes financieros de Orla, incluidos los asuntos fiscales. Informamos anualmente sobre los impuestos y pagos a los gobiernos de las jurisdicciones en las que operamos, conforme a la Ley sobre Medidas de Transparencia para el Sector Minero (ESTMA) de Canadá. Esta información incluye detalles sobre impuestos, regalías, tarifas y otros tipos de pagos en cada país donde operamos. Consulte el archivo de divulgación de ESTMA en nuestro sitio web.

Todos los empleados y representantes de la empresa tienen prohibido ofrecer, pagar, prometer o autorizar pagos u otros beneficios a cualquier funcionario del gobierno, partido político, campaña para un cargo electo o candidatos políticos.

ESTUDIO DE CASO

Construcción de relaciones éticas y eficaces con las comunidades

Orla está ayudando a aumentar los ingresos en familias rurales mexicanas, así como la integración de dichas familias a la seguridad social y al sistema financiero formal, como parte de las negociaciones entre el personal de Camino Rojo y los propietarios comunales del Ejido San Tiburcio.

Dentro de las negociaciones de 2022 para asegurar el acceso minero a un área adyacente al sitio de producción actual de Orla, ambas partes acordaron adherirse al Marco Legal Agrario y a los principios de justicia y equidad. El acuerdo, firmado en diciembre de 2022, pone en marcha un efecto positivo inmediato para estas familias a través de una compensación justa por el uso de la tierra la cual contribuirá a su bienestar social y económico por largo tiempo.

En particular, el acuerdo incluye un pago mensual en efectivo durante la vida útil de la mina que representa un ingreso familiar que supera el referencial del costo de vida en México, llevando así a estas familias por encima del umbral de pobreza oficial del país. Los miembros del Ejido ahora asumirán la responsabilidad de pagar sus obligaciones fiscales legales y establecer cuentas bancarias para recibir pagos a través del sistema financiero nacional. A su vez, obtendrán acceso a los servicios gubernamentales asociados y a las oportunidades de negocios locales.

Además de la compensación en efectivo, Orla acordó apoyar uno de los primeros acuerdos en su tipo en México para permitir que los propietarios rurales

mayores de 65 años y sus familiares tengan acceso a los beneficios universales de la seguridad social como atención médica, emergencias médicas, pensiones y prestaciones por discapacidad y muerte.

Con el apoyo financiero de Orla, en 2023 el Ejido pondrá en marcha un acuerdo con el Instituto Mexicano de Seguridad Social para agregar a los miembros del Ejido sin cobertura de seguridad social al sistema de beneficios de ese país.

Este acuerdo histórico, que impulsará significativamente el bienestar económico y la estabilidad de los miembros de la comunidad, es el resultado de varios años de esfuerzos para generar confianza y cooperación entre Orla y los 363 miembros de este grupo de propietarios rurales.



Logros destacados de 2022

- Al 31 de diciembre de 2022, la Junta de Orla estaba compuesta por ocho directores, seis de los cuales eran independientes y el 25% eran mujeres.
- La Compañía documentó sus procedimientos de control interno para cumplir con los requisitos de la Sección 404 de la ley federal de EE. UU. conocida como Ley Sarbanes-Oxley ("SOX"). La ley SOX requiere que la directiva haga una evaluación anual de la eficacia del control interno de la Compañía sobre los informes financieros y que dicha evaluación sea revisada por los auditores independientes de la Compañía quienes a su vez deben emitir el informe de certificación respectivo.
- Continuamos evaluando todas las operaciones en función de los riesgos relacionados con el soborno y la corrupción, y no encontramos casos reportados o identificados de soborno o corrupción en 2022.

Enfoque para 2023

- Seguir construyendo una cultura ética a través de la capacitación, la comunicación y el compromiso continuos de los empleados.
- Seguir incorporando las políticas y sistemas corporativos a la nueva adquisición de la Compañía: el proyecto South Railroad en Nevada, EE. UU.
- Finalizar la integración total de los riesgos climáticos y sociales en el Programa de Gestión de Riesgos Empresariales.
- Trabajar con los proveedores y contratistas para actualizar su conocimiento, aplicación y adopción de nuestras políticas y códigos importantes para una mejor gobernanza y conducta empresarial.
- Seguir aumentando la diversidad al incorporar otra mujer a la Junta en la reunión anual general de la Compañía celebrada el 21 de junio de 2023, lo que elevará la proporción de mujeres en la Junta al 33%.

2022

Logros destacados

100%

del personal tomó el curso del Código de Conducta y Ética

25%

Directoras mujeres

75%

Directores independientes



13%

Miembros de la Junta se identificaron como pertenecientes a un grupo minoritario



Cerro Quema, Panamá

3.2

Compensación y ASG

Por qué es importante para Orla
Reconocemos que nuestras actividades comerciales ocasionan diversos impactos tanto en el medio ambiente como en las comunidades donde operamos. Las medidas que tomamos para aumentar nuestro legado positivo y reducir los impactos físicos están relacionadas con la remuneración de los empleados en todos los niveles de la organización.

Nuestro enfoque: Incentivos de desempeño en sustentabilidad

Nuestros programas de compensación a corto y largo plazo están diseñados para ser equitativos, competitivos y estar vinculados a los objetivos tanto individuales como los de toda la Compañía, los cuales son comunicados por el director ejecutivo de Orla a cada empleado a principios de año. Todos los empleados participan en la ejecución de iniciativas relacionadas con estos objetivos y agregan valor a la organización.

Orla se compromete a garantizar una gestión eficaz en la organización de las cuestiones de sustentabilidad y el avance hacia nuestros objetivos de sustentabilidad. Para lograr esto y resaltar el valor de la sustentabilidad para la estrategia comercial y el futuro de Orla, los factores ASG se integran al modelo de compensación salarial.

Los incentivos a corto plazo para ejecutivos y empleados están directamente vinculados a nuestro desempeño en materia de ASG. Este enfoque permite que todos en Orla compartan la responsabilidad y contribuyan al cumplimiento de los objetivos de ASG en nuestro camino hacia la construcción de un negocio sustentable. Un aspecto importante al establecer una compensación orientada a los aspectos de ASG es fijar objetivos claros y formales con sus respectivas métricas. En 2022, el desempeño en materia de ASG —incluidos la seguridad y el desempeño ambiental— representó el 25 por ciento de nuestros objetivos corporativos anuales. Este es el mismo peso que tienen los objetivos de producción, financieros y estratégicos de la Compañía, lo que refuerza aún más la importancia de los aspectos de ASG para la viabilidad de nuestro negocio.

El enfoque de Orla en cuanto a la compensación de los ejecutivos también se basa en el pago por desempeño y es revelado completamente a los grupos de interés. Revisamos las prácticas y tendencias de compensación de la industria, incluidos los diseños de planes de incentivos a corto y largo plazo, e incorporamos elementos claves en el modelo de compensación. Para más detalles sobre nuestras prácticas de compensación, consulte [la Circular de Información Administrativa](#).



Mina eficiente y con bajas emisiones de CO₂ en Camino Rojo



Superamos todos los objetivos corporativos en 2022, incluidos los vinculados a ASG.

Logros destacados de 2022

- En consulta con su asesor de compensación independiente, el Comité de Recursos Humanos y Compensación revisó y actualizó el grupo de pares de Orla para 2022. Esta actualización refleja mejor la evolución del nivel de madurez y el perfil de riesgo de la Compañía como productor de oro en México.
- Superamos todos los objetivos corporativos en 2022, incluidos los vinculados a ASG. Como resultado, se aplicó un puntaje general de alcance de objetivos corporativos del 160% al plan de incentivos a corto plazo de 2022 en función de los siguientes logros:
 - Un excelente récord de salud y seguridad, con una tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido de 1.49 y ningún brote de COVID causado por nuestras operaciones.
 - No hubo incidentes ambientales de categoría 4 o 5 (graves o catastróficos), según lo define la Agencia de Protección Ambiental de Estados Unidos (USEPA) durante un año completo de construcción y producción en Camino Rojo y su primer año de producción en 2022.
 - La ausencia de interrupciones que influyeran sustancialmente en el avance de la construcción y las operaciones en Camino Rojo, junto a los esfuerzos continuos en México, Estados Unidos y Panamá para seguir desarrollando un programa comunitario eficaz y sustentable para mantener una licencia social para operar.
 - Comenzamos la producción comercial en Camino Rojo el 1 de abril de 2022 y completamos la adquisición de Gold Standard Ventures Corp. (Gold Standard) y el Proyecto South Railroad en agosto de 2022.
 - Continuamos avanzando en el trabajo de exploración y estudio en México, Panamá y el proyecto recién adquirido en Nevada, que incluyó la finalización de programas de perforación en cada proyecto.

2022 Logros destacados

25%
de los objetivos corporativos estaban vinculados a aspectos ASG

160%
Puntaje de desempeño general de Orla, incluidos los objetivos de ASG

Enfoque para 2023

- Introducir una votación "Say-on-Pay" en el enfoque de compensación de ejecutivos, para que los accionistas expresen sus puntos de vista.
- Revisar los modelos de compensación ASG del grupo de pares de Orla para garantizar que las prácticas de Orla sean cónsonas con las tendencias del mercado y reflejen las mejores prácticas.
- Mantener los objetivos de ASG en un 25% del total de los objetivos corporativos.

100%
de los ejecutivos de Orla y los empleados de nivel gerencial fueron evaluados en cuanto al desempeño en ASG

Objetivos corporativos equilibrados de negocios y sustentabilidad de Orla en 2022

COMPONENTE	INDICADORES DE DESEMPEÑO	CRITERIO / DISCUSSION	2022 RESULTADOS
25% ASG	LTIF	Tasa de lesiones con tiempo perdido en un rango de 2-4	✓ Alcanzado
	Salud de la comunidad	Cero brotes de COVID-19 causados por operaciones	✓ Alcanzado
	Incidentes ambientales	Cero incidentes de categoría 4 o 5 (USEPA)	✓ Alcanzado
	Operaciones ininterrumpidas	Cero interrupciones a las operaciones y mantenimiento de las relaciones con la comunidad	✓ Alcanzado
25% Producción	Vertido de oro	109,600 oz frente a la directriz original de 90,000 a 100,000 oz	✓ Alcanzado
25% Gastos	Gastos de operación	Gastos de operación dentro del presupuesto	✓ Alcanzado
	Costo de capital	Costos de capital aprox. 50% menos del presupuesto	✓ Alcanzado
25% Objetivos estratégicos	Exploración	Actualización de reservas y recursos para la mina de óxido Camino Rojo terminada	✓ Alcanzado
	Desarrollo de proyectos	Programas de perforación terminados	✓ Alcanzado
	Desarrollo corporativo	Adquisición de Gold Standard	✓ Alcanzado
	Mejorar el balance general	Refinanciación de la deuda del proyecto	✓ Alcanzado
Puntaje de desempeño general			160%

3.3

Gestión de riesgos

Por qué es importante para Orla

La gestión de riesgos es una piedra angular de la gobernanza eficaz y los negocios responsables. Como compañía minera, es esencial que revisemos, prioricemos y mitiguemos continuamente los diversos riesgos que enfrentamos. Estos riesgos van desde la escasez de mano de obra a cierres por interrupciones de la cadena de suministro, disturbios sociales, incidentes de salud y seguridad, problemas de seguridad (p. ej., robo, fraude, amenazas de ciberseguridad) y eventos climáticos extremos.

Políticas relacionadas

Mandato de la Junta Directiva

Nuestro enfoque: sustentabilidad y gestión de riesgos

Orla ha desarrollado un robusto Programa de Gestión de Riesgos Empresariales (ERM) que es parte integral de los procesos organizacionales, incluida la planificación estratégica y la toma de decisiones.

El ERM va en línea con las prácticas de la industria y nos permite identificar, evaluar y priorizar los riesgos empresariales más significativos que afecten tanto positiva como negativamente el logro de los objetivos estratégicos. El ERM de Orla es una herramienta que gestiona el riesgo de forma estructurada y sistemática, para así alcanzar de mejor manera los objetivos de negocio al tiempo que demostramos un gobierno corporativo eficaz.

En cada una de las operaciones hemos desarrollado un registro de riesgos utilizando la matriz corporativa, la cual es revisada y actualizada por el personal local en reuniones gerenciales mensuales y trimestrales. Estas reuniones incluyen discusiones sobre riesgos específicos relativos a la sustentabilidad, como las amenazas que plantea el cambio climático, las interrupciones de la cadena de suministro o la escasez de mano de obra, que pueden afectar el éxito a corto y largo plazo de los sitios mineros. La probabilidad y consecuencia de cada riesgo se califican teniendo en cuenta diferentes factores, como eventos geopolíticos, y tendencias sociales y comerciales en cada jurisdicción donde opera Orla. Los principales riesgos se consolidan a nivel corporativo y se comunican a la alta directiva trimestralmente y a la Junta semestralmente.

La Junta Directiva, según su mandato, es responsable de revisar los principales riesgos de negocio de la Compañía y garantizar que se implementen las medidas apropiadas, tales como sistemas de gestión ambiental y

de salud y seguridad, para monitorear y gestionar esos riesgos de manera eficaz. Además, el Comité de Ambiente, Sustentabilidad, Salud y Seguridad tiene responsabilidades específicas en la evaluación de riesgos ambientales, de salud y seguridad, así como riesgos de desarrollo sustentable, incluidos los relativos a los derechos humanos y las relaciones con las comunidades y gobiernos.

Creemos que todos en Orla juegan un papel en la gestión de riesgos, especialmente los riesgos de seguridad. Brindamos capacitación y comunicación para ayudar a crear conciencia sobre los conceptos y herramientas clave de la gestión de riesgos.

Para más información sobre cómo gestionamos el riesgo, consulte nuestra [Forma de Información Anual 2022](#) y la [Circular de Información Administrativa](#).



Planificación de la exploración en Camino Rojo

2022
Logros destacados

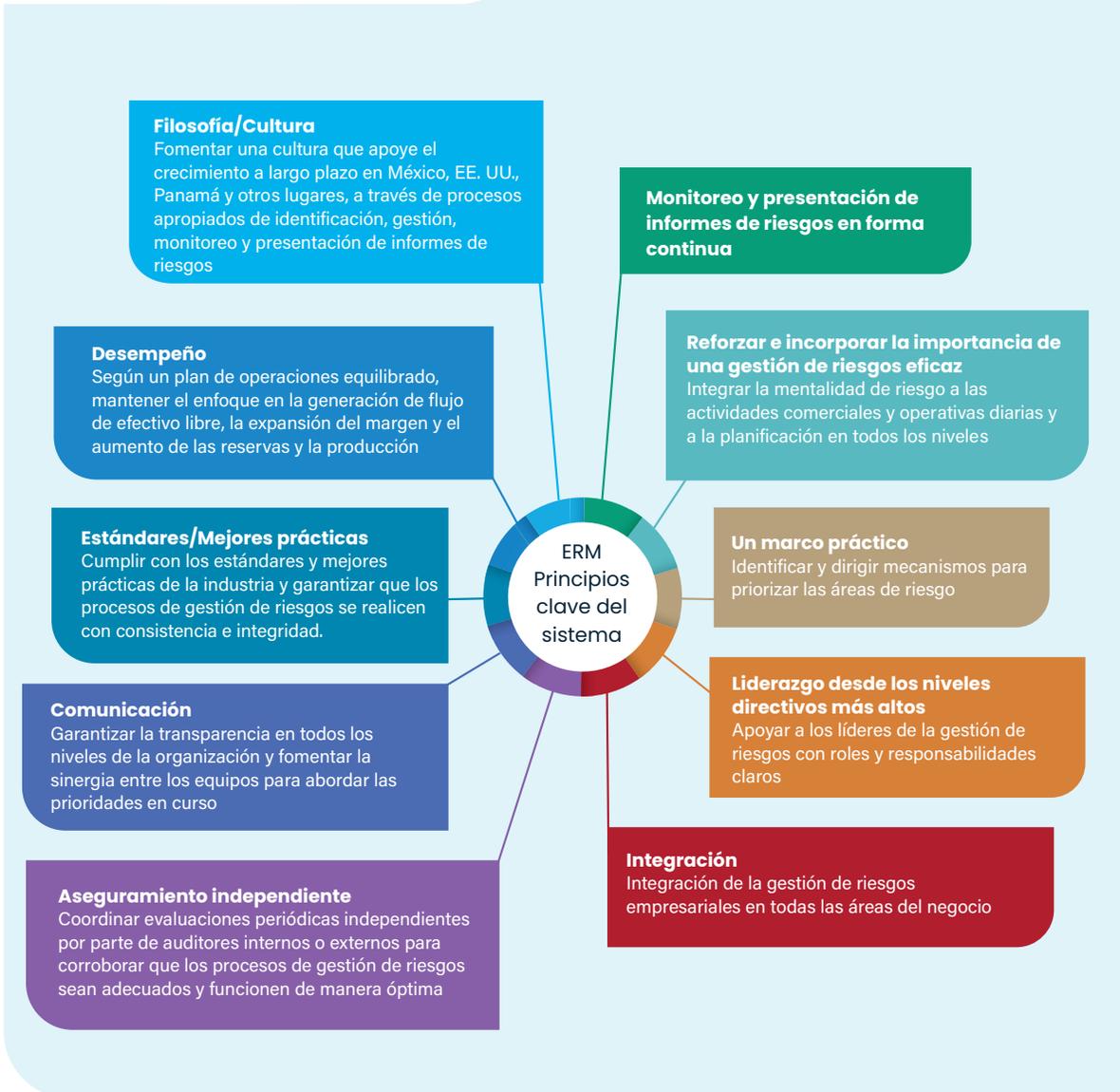
ASG

integrados en la Matriz de Riesgos de la Compañía

100%

de los sitios de Orla aplicaron el sistema ERM corporativo y la Matriz de Riesgos adaptando los riesgos y niveles a cada operación

Principios clave que rigen nuestro sistema ERM



Logros destacados de 2022

- La gestión de riesgos ASG es un aspecto fundamental de atención para Orla, por lo que seguimos mejorando nuestras capacidades y experiencia. En 2022, la Junta y la gerencia continuaron enfocándose en la gestión de riesgos ASG. Cuestiones como el cambio en las regulaciones climáticas y el endurecimiento del mercado laboral de los profesionales de la minería impactan nuestro desempeño en el ámbito de finanzas y ASG, por lo que requieren mayor atención. Reconocemos que el panorama de riesgos ASG está en constante evolución, y trabajamos para mejorar nuestra capacidad de identificar, gestionar y monitorear de manera proactiva los riesgos y oportunidades ASG emergentes en este entorno dinámico.
- A lo largo del año, continuamos desarrollando e incorporando el programa ERM en el enfoque de gestión y la cultura del lugar de trabajo de Orla.

Enfoque para 2023

- Integrar riesgos relativos al clima en el sistema ERM siguiendo las recomendaciones del Equipo de Tareas sobre la Divulgación de Información Financiera relacionada con el Clima (TCFD), con especial atención en los riesgos y oportunidades de la transición al cambio climático. Para más información sobre nuestro enfoque, vea la sección Cambio climático.
- Mejorar la comprensión de los riesgos de sustentabilidad emergentes y crecientes, como enfermedades infecciosas, riesgos cibernéticos, incertidumbre legal y regulatoria, entre otros.

4.0 Aspectos sociales

TEMAS MATERIALES EN ESTE CAPÍTULO

4.1 Salud y seguridad del personal.....	31
4.2 Gestión de personal.....	35
4.3 Relaciones con las comunidades.....	40
4.4 Derechos humanos.....	43

NUESTRA PRIORIDAD OBJETIVOS DE DESARROLLO SUSTENTABLE

1 FIN DE LA POBREZA



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



2 HAMBRE CERO



5 IGUALDAD DE GÉNERO



3 SALUD Y BIENESTAR



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



4.1

Salud y seguridad del personal

Por qué es importante para Orla

La salud y seguridad del personal es fundamental para todo lo que hacemos como compañía minera, ya que influye en todas las áreas y funciones de nuestro negocio. Si bien la minería, por su propia naturaleza, implica procesos de alto riesgo, como el uso de explosivos, la operación de maquinaria pesada, el trabajo en altura y el uso de cianuro y otros productos químicos, creemos que las lesiones y enfermedades ocupacionales pueden prevenirse con prácticas de trabajo seguras y una gestión continua de riesgos.

Nuestra visión y enfoque de seguridad

Ofrecer un entorno de trabajo saludable y lo más seguro posible para el personal tiene suma importancia para Orla y es fundamental para nuestro éxito a largo plazo. La seguridad es más que solo normas y procedimientos que seguimos: es un valor que rige nuestra acción empresarial.

Nuestro liderazgo establece la visión y objetivos de salud y seguridad en Orla, y el Comité de Ambiente, Sustentabilidad, Salud y Seguridad (ESHS) de la Junta revisa y aprueba las iniciativas, estrategias y recursos relacionados para apoyar el desempeño eficaz en salud y seguridad. Nuestra Política de Salud y Seguridad establece los compromisos y es comunicada en las orientaciones para empleados y los paquetes de información para contratistas. Publicamos la política en nuestro sitio web y

en todos los sitios junto con otras normas de seguridad y señalización.

A través de nuestros sistemas, la conducta de los empleados y símbolos efectivos (p. ej., que todos usen equipo de protección personal completo en sitio), ofrecemos un entorno y una experiencia seguros para empleados directos e indirectos, visitantes del sitio y otros grupos de interés.



Para cumplir con nuestros compromisos y garantizar un buen desempeño, contamos con un Sistema de Gestión de Salud y Seguridad (H&S) conforme a las principales normas internacionales, como la norma 45001 sobre salud y seguridad ocupacional, el programa Hacia una Minería Sustentable (TSM, en inglés) y marcos regulatorios en las jurisdicciones donde operamos. Este sistema abarca nuestros estándares, programas y procedimientos para identificar continuamente los peligros y controlar los riesgos en el lugar de trabajo, así como para garantizar el cumplimiento normativo.

Los componentes del Sistema de Gestión de Salud y Seguridad incluyen:

- Identificar, medir y mitigar o eliminar los peligros y riesgos potenciales para la salud y la seguridad antes de llevar a cabo cualquier trabajo.
- Brindar capacitación, instrucción y sensibilización continua sobre seguridad para que todos en el lugar de trabajo comprendan sus responsabilidades y realicen sus tareas de manera segura y eficaz todos los días.
- Proporcionar el equipo de seguridad y la señalización adecuados.
- Un proceso de notificación de peligros.
- Hacer seguimiento e investigar incidentes y cuasi accidentes.
- Tomar medidas correctivas para eliminar los peligros, disminuir el riesgo y garantizar que las principales lecciones aprendidas se integren en todas las operaciones para reducir o eliminar la posibilidad de que ocurran en el futuro.
- Medir el desempeño mediante inspecciones y auditorías en el lugar de trabajo.
- Mantener un entorno de trabajo donde no haya discriminación ni acoso.

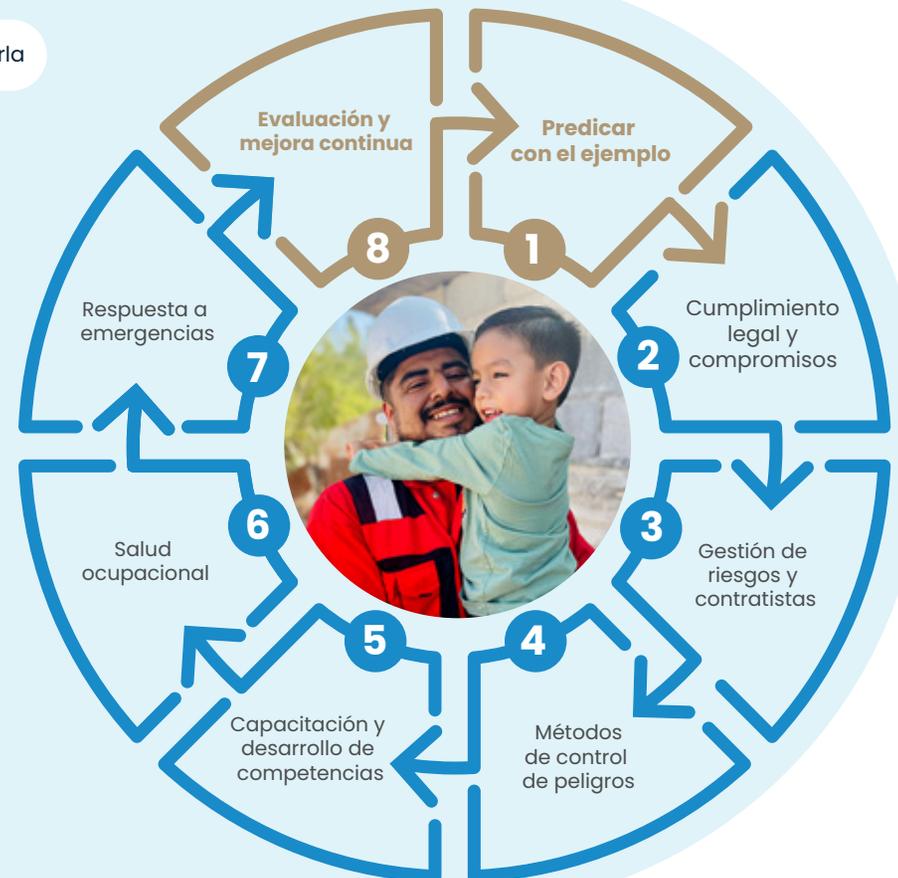
La salud y la seguridad son una responsabilidad compartida y empoderamos al personal para crear y poseer una cultura de seguridad. Nuestros comités conjuntos de salud y seguridad en el trabajo y gestión de emergencias son equipos basados en sitio cuyos miembros son electos y provienen de todos los departamentos, gerentes, empleados sindicalizados y no sindicalizados y representantes de contratistas. Estos comités son dirigidos

por los gerentes generales e involucran a los empleados en actividades de discusión y planificación de salud y seguridad, dándoles la opción de comunicar ideas y comentarios para mejorar o resolver los problemas de salud y seguridad en el lugar de trabajo.

Si bien reconocemos que es imposible eliminar todos los riesgos laborales, con la gestión proactiva de riesgos y las prácticas sólidas de seguridad buscamos lograr un efecto continuo de reducción y control de estos riesgos para proteger al personal y al negocio.

Enfoque de salud y seguridad de Orla

La seguridad en Orla es más que normas y procedimientos que seguimos: es un valor que rige nuestra acción empresarial.



2022
Logros destacados

19

horas de capacitación promedio sobre salud, seguridad y respuesta a emergencias para cada empleado

0

LTIFR lograda en Camino Rojo, nuestra primera mina productiva

1.49

LTIFR en nuestras tres minas



La salud y la seguridad son una responsabilidad compartida y empoderamos a nuestros empleados para crear y vivir una cultura de seguridad.



Entrenamiento de rescate en Cerro Quema

Logros destacados de 2022

- En 2022, primer año de producción minera en Camino Rojo y para Orla en general, logramos excelentes resultados de seguridad. En Camino Rojo no se registraron incidentes con tiempo perdido durante 2022, un resultado sobresaliente en su primer año de operación que enorgullece al personal. Por tanto, la tasa LTIFR de Camino Rojo fue cero, en comparación con 0.81 en 2021, cuando hubo dos incidentes con tiempo perdido durante la construcción de la mina. La tasa LTIFR mide las lesiones con tiempo perdido por millón de horas-persona trabajadas.
- En general, en todos los sitios, hubo un total de 18 lesiones en 2022, frente a las 15 del año anterior; sin embargo, los incidentes que requirieron intervención médica aparte de los primeros auxilios (“incidentes registrables totales”) disminuyeron de cinco en 2021 a cuatro el año pasado. La tasa LTIFR de toda la compañía aumentó de 0.72 en 2021 a 1.49 en 2022. En Orla no se han registrado muertes de empleados desde el inicio de la Compañía.
- En 2022, la capacitación sobre salud, seguridad y respuesta a emergencias para cada empleado y contratista fue de 19 horas y 5 horas, respectivamente, en promedio.
- Durante el año, nuestra cultura y prácticas de salud y seguridad continuaron madurando. Ahora tenemos un departamento de Salud y Seguridad con personal a tiempo completo en Camino Rojo y Cerro Quema, y al 31 de diciembre de 2022, todos los sitios habían formado sus comités conjuntos (empleados y gerentes) de salud y seguridad, dirigidos por los gerentes generales. La comunicación sobre seguridad y la diligencia debida también aumentaron: los empleados notificaron y abordaron incluso los incidentes de seguridad más leves, y hubo un aumento triple año tras año en la notificación de “cuasi accidentes de alto potencial”

como resultado de una mayor capacitación. Al informar y analizar situaciones que podrían haber ocasionado daños o lesiones significativas, el personal puede aprender y tomar medidas para mitigar el riesgo antes de ocurrir lesiones o pérdidas.

- En 2022, Camino Rojo adoptó el estándar "Empresa Segura PASST" y obtuvo el reconocimiento "Entornos Laborales Seguros y Saludables ELSSA." Por su firme compromiso y desempeño, el personal de Camino Rojo fue seleccionado por el Clúster Minero de Zacatecas para liderar el Comité de Salud y Seguridad de la industria de empresas mineras y contratistas.

Capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias 2022

PROMEDIO DE HORAS EN 2022

Horas promedio de capacitación por empleado	19.07
Horas promedio de capacitación por contratista	5.28

Enfoque para 2023

- Ampliar el Sistema de Gestión de Salud y Seguridad para reflejar la evolución de Orla como productor de oro.
- Finalizar la integración total de los principales contratistas a los estándares y certificación de salud y seguridad en México.
- Alcanzar los objetivos de 2023:
 - Cero muertes relacionadas con el trabajo
 - Tasa de LTIFR igual a cero

ESTUDIO DE CASO

Unir a empleados y contratistas para el logro de objetivos de seguridad comunes

Los contratistas son socios esenciales que apoyan las actividades y el éxito de Orla.

Después de la transición a productor de oro en 2022 dimos prioridad a trabajar más de cerca con los contratistas en Camino Rojo para establecer la salud y la seguridad como principio fundamental. El objetivo es que 100% de los empleados y contratistas se unan en un objetivo claro: eliminar muertes, lesiones graves y enfermedades ocupacionales.

El personal de Salud y Seguridad trabajó en colaboración con los contratistas para lograr certificaciones gubernamentales reconocidas, PASS y ELSSA, otorgadas por la Secretaría de Trabajo de México y el Instituto Mexicano del Seguro Social, respectivamente. Nuestros tres contratistas principales —Grupo Peal, Grupo Terra y ActLabs— completaron las cuatro áreas de los programas

de capacitación y certificación, y recibirán sus credenciales a principios de 2023. Como parte de la capacitación del año pasado, los tres contratistas y 72% de los empleados de Camino Rojo fueron formados para gestionar y prevenir lesiones relacionadas con el trabajo, enfermedades ocupacionales y riesgos psicosociales. Los empleados restantes terminarán la capacitación en 2023. La capacitación abarca una variedad de temas, como estrategias de prevención de lesiones, monitoreo continuo de la salud y salud mental.

Este esfuerzo colaborativo ha arrojado resultados positivos. Camino Rojo cerró el año 2022 con cero muertes y ningún incidente con tiempo perdido, incluidos los empleados de los contratistas.

Nuestro enfoque en 2023 es trabajar junto al grupo restante de contratistas y mantener nuestra certificación de seguridad.



La gerencia general de Camino rojo lanza el Comité de Salud y Seguridad del Clúster Minero de Zacatecas

4.2

Gestión de personal

Por qué es importante para Orla

Nuestros empleados son uno de los principales grupos de interés, y dependemos de su experiencia, habilidades, bienestar y empuje para dirigir eficazmente la Compañía. Es por eso que invertir en el personal es crucial para el desempeño, la ventaja competitiva y el valor a largo plazo de Orla. Al igual que otras compañías del sector minero, enfrentamos una importante escasez de habilidades, sobre todo en las comunidades donde operamos, lo que nos obliga a crear estrategias adecuadas para contratar, desarrollar y retener al mejor talento disponible, al tiempo que nos aseguramos de tener un personal saludable y comprometido.

Nuestro enfoque: Dirigido al éxito individual y de la compañía

La planificación, desarrollo y optimización del capital humano es un aspecto estratégico del enfoque de Orla en cuanto al personal y la agenda de sustentabilidad. Invertimos un continuo esfuerzo en la estrategia de talento dirigida a todas las facetas de la experiencia del trabajador, desde el reclutamiento y el desarrollo hasta la compensación y la cultura.

Nuestros “sistemas de personas” están diseñados para enriquecer una cultura empresarial en la que los empleados desean trabajar con nosotros ya que se sienten parte de algo importante, y quieren que la Compañía tenga éxito ya que eso significa que ellos también son exitosos.

Sistemas de gestión de personal en Orla

Nuestro enfoque de “sistemas de personas” para la gestión del talento se centra en tres preguntas de orientación profesional para ayudar a los empleados a tener una trayectoria exitosa:



Actividades de apoyo

Comunicaciones internas

Base de datos de RR. HH.

Imagen de marca

Relaciones laborales

Servicios en campamentos

Fusiones y adquisiciones



Nuestra meta en cuanto a recursos humanos es crear una cultura empresarial en la que los empleados quieran el éxito de Orla. Para nosotros eso significa tener empleados que realmente desean trabajar con nosotros y ayudar a la Compañía a operar de manera segura y sustentable. También significa que ellos reconocen que el éxito de la Compañía es su propio éxito.



¿Qué debo hacer?

Preparación para un inicio exitoso

Hemos diseñado un conjunto de políticas y normas organizacionales para guiar la conducta de los trabajadores y promover un entorno de trabajo positivo e inclusivo. Estas pautas incluyen:

- [Código de ética y conducta empresarial](#)
- [Política de diversidad](#)
- [Política de acoso y hostigamiento en el lugar de trabajo](#)
- [Política de RSC](#)
- [Política de Ambiente, Sustentabilidad, Salud y Seguridad](#)
- [Procedimientos de notificación e investigación](#)

Todos los empleados reciben las políticas antes mencionadas durante el proceso de incorporación y deben firmar su cumplimiento y compromiso de actuar como corresponda.

“Descripción de roles” y “Reclutamiento y selección” son sistemas clave en nuestro esfuerzo continuo para satisfacer la demanda de carga de trabajo y encontrar las personas adecuadas para las funciones correctas. Nuestro enfoque abarca todo el proceso de contratación, desde preparar una descripción clara del trabajo y entrevistar a los candidatos hasta hacer la oferta de trabajo. Trabajamos para cumplir con todas las leyes laborales aplicables y evitar toda forma de discriminación en el proceso de contratación.

Orla prioriza la contratación local tanto como sea posible en las operaciones mineras. Cuando no podemos encontrar el talento necesario en el mercado laboral local, reclutamos empleados o contratistas fuera de la comunidad inmediata.

También nos asociamos con instituciones educativas en México y Panamá para apoyar programas de becas y programas educativos cooperativos, que permiten al estudiante aplicar sus conocimientos en un trabajo en sitio. Varios participantes han pasado de la escuela al trabajo en nuestras instalaciones.

Para tener éxito desde las primeras etapas con candidatos potenciales, los sitios mineros interactúan con estudiantes universitarios para garantizar que Orla atraiga a los mejores talentos y un volumen suficiente de solicitudes para cubrir vacantes. Bajo esta iniciativa, nuestras instalaciones en México y Panamá se han asociado con institutos académicos y centros de innovación para promover las prácticas de la industria entre futuros profesionales, sobre todo en minería, procesamiento y medio ambiente.



¿Cómo lo estoy haciendo?

Gestión del desempeño

Para compensar e incentivar a los miembros del equipo, ofrecemos salarios y beneficios competitivos que son comparables con los pares de Orla y el sector minero en cada país donde operamos. Los empleados reciben información clara sobre sus salarios, horas de trabajo y beneficios o bonos a los que tienen derecho, y nos aseguramos de que los pagos se hagan de forma oportuna y precisa.

Fijamos metas y evaluamos a los empleados en función de esas metas, dándoles retroalimentación para ayudar al crecimiento del personal. Vinculamos la compensación con estas metas.

Diversidad e inclusión

En Orla, nos esforzamos por crear un lugar de trabajo que acoja y apoye a todas las personas, incluidas las de diferentes géneros, etnias y religiones. Respetamos y valoramos las perspectivas, experiencias, culturas y diferencias esenciales de los empleados. Reconocemos los beneficios que surgen de la diversidad de los empleados y la Junta, incluido un grupo más amplio de empleados de alta calidad, mejor retención laboral, acceso a varias perspectivas e ideas y el aprovechamiento de todo el talento disponible.

Reclutamos, retenemos, recompensamos y desarrollamos al personal en función de sus habilidades, méritos y contribuciones. Para crear una cultura inclusiva:

- ofrecemos igual acceso a las oportunidades, incluidos la capacitación y el desarrollo, a todos los empleados;
- respetamos y protegemos los derechos humanos, los derechos laborales y el patrimonio cultural;
- identificamos y gestionamos los riesgos asociados con la discriminación de género y otras barreras laborales sistémicas; y
- mantenemos políticas y procedimientos para prevenir la discriminación y el acoso.

Sostenemos el principio de que todas las personas deben tener igualdad de oportunidades en todos los aspectos del empleo y nos comprometemos a mantener un entorno de trabajo donde no haya prácticas discriminatorias de ningún tipo. Orla prohíbe expresamente la discriminación en contra de cualquier empleado o solicitante de empleo por su raza, religión, color, sexo, orientación sexual, edad, origen nacional o étnico, o discapacidad física. Trabajamos para crear un entorno que valore y optimice las contribuciones de mujeres y hombres por igual, provenientes de diversos orígenes, experiencias y perspectivas.

La gerencia es responsable de implementar la Política de diversidad e iniciativas de diversidad e inclusión. Cumplimos con todos los códigos y regulaciones laborales en toda la Compañía. Orla también se esfuerza por crear una cadena de suministro diversa e inclusiva, y trabaja activamente para garantizar que los proveedores cumplan con nuestras políticas de diversidad e inclusión. Además, hacemos

compras a una amplia gama de proveedores, incluidos empresas propiedad de minorías y grupos comunitarios subrepresentados.

Derechos y relaciones laborales

Orla establece una relación directa con sus empleados basada en la equidad y el respeto. Apoyamos el derecho fundamental de los empleados y contratistas a asociarse y obtener colectivamente acuerdos laborales. En 2022, Minera Camino Rojo celebró un segundo convenio colectivo con el Sindicato Nacional de Trabajadores Mineros Metalúrgicos y Similares de la República Mexicana, Sección #335. En total, cerca del 56% de la fuerza laboral de Camino Rojo estaba sindicalizada en 2022. Nuestra meta es trabajar en colaboración con los empleados y su sindicato para lograr y mantener relaciones laborales positivas.

Orla también es rigurosa en realizar la diligencia debida al tratar con contratistas y consultores como medida de precaución para garantizar que cumplan con las regulaciones y leyes locales, incluidas las relacionadas con el trabajo infantil.



¿Cuál es mi futuro?

Aprendizaje y desarrollo

Tenemos un firme compromiso con el desarrollo del personal y el mantenimiento de una fuerza laboral calificada. Para ello brindamos capacitación y desarrollo, así como oportunidades de educación profesional y reentrenamiento. Los temas clave de capacitación incluyen seguridad y salud, respuesta a emergencias, liderazgo, desarrollo de habilidades profesionales e interacción social.

También nos enfocamos en cultivar la próxima generación de líderes de Orla a través de los sistemas "Aprendizaje y Desarrollo" y "Sucesión y Planificación de Carrera".



Orla prioriza la contratación local tanto como sea posible en las operaciones mineras.



La diversidad potencia

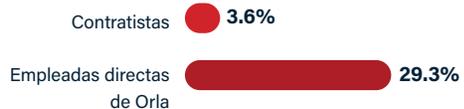
Desglose por género de empleados y contratistas en 2022



	NÚMERO DE EMPLEADOS	PORCENTAJE DE EMPLEADOS
● Hombres	479	83.3%
● Mujeres	96	16.7%



Desglose de empleadas mujeres por tipo
Todos los sitios mineros y oficinas corporativas

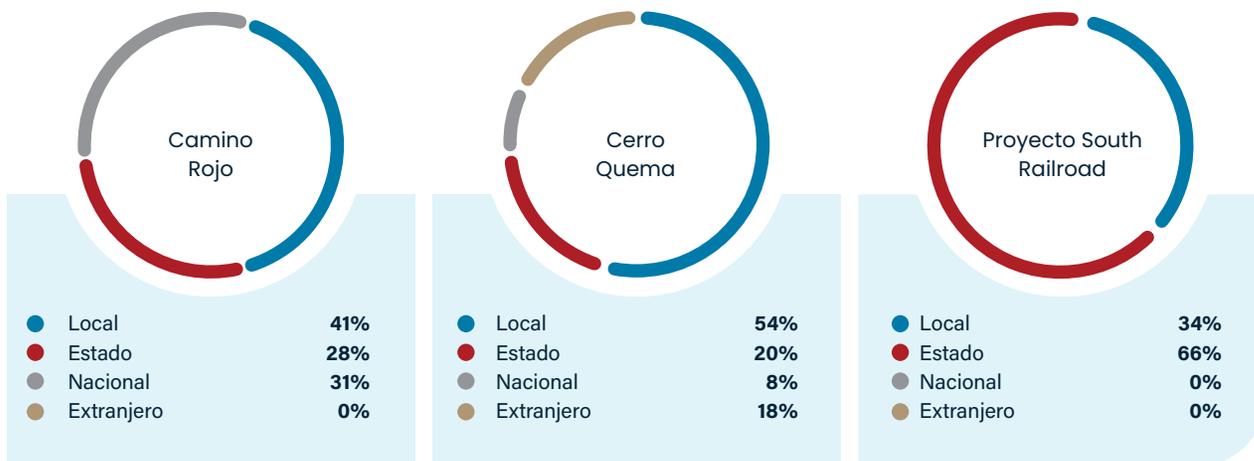


Personal al 31 de diciembre de 2022

EMPLEO	COMUNIDADES LOCALES DIRECTAS	ESTADO/ PROVINCIA	NACIONAL	EXTRANJERO	TOTAL	% DE EMPLEADOS LOCALES	HORAS TRABAJADAS
Empleados directos de Orla, todos los sitios mineros	161	55	52	3	271	59%	62,725
Empleados indirectos, contratistas, todos los sitios mineros	74	103	92	12	281	26%	50,225
Total	235	158	144	15	552	43%	1,950

Distribución del empleo por área de origen en 2022

Incluye empleados directos e indirectos



Logros destacados de 2022

- El personal creció un 37% el año pasado por el inicio de producción de nuestra primera mina operativa. Al 31 de diciembre de 2022, Orla empleó a un total de 294 empleados, incluidas las oficinas corporativas: 23 en Canadá, 29 en Panamá, 231 en México y 11 en Nevada. Ascendimos a 19 empleados (6.1% del personal promedio), lo que refleja nuestro compromiso de promover candidatos internos.
- Tuvimos 281 contratistas en 2022: 208 en México, 18 en Nevada y 55 en Panamá. Ningún contratista hizo funciones de gestión a un grado sustancial; estas funciones son dirigidas por funcionarios ejecutivos de Orla.
- La rotación voluntaria de Orla fue del 3.1%, por debajo de la media del 7% del sector minero. En Camino Rojo, la rotación voluntaria fue extremadamente baja, con un 2.8%.
- Los salarios en Orla aumentaron de 2021 a 2022, principalmente como resultado del crecimiento de la Compañía durante la construcción y el arranque operativo de la mina Camino Rojo. También mejoramos los paquetes de beneficios de salud para los trabajadores, con la adición de chequeos de salud regulares, beneficios por enfermedades críticas y beneficios dentales y de la vista.
- En 2022, finalizamos con éxito la negociación del segundo Convenio Colectivo ("CBA") con el Sindicato Minero de México, con el 99% de aprobación de los empleados. La ratificación del CBA fortalece las relaciones de Orla con los empleados y el sindicato elegido, al tiempo que estandariza un conjunto de beneficios justos y competitivos para todos los empleados. Al igual que en 2021, en 2022 no hubo huelgas ni bloqueos en ninguno de los sitios.
- En 2022, impartimos un promedio de 17 horas de capacitación por persona en México y Panamá sobre las políticas corporativas de Orla. El personal de Nevada recibirá la capacitación en 2023.
- Encontrar y desarrollar talento tanto local como femenino siguió siendo una prioridad el año pasado. En el primer año de operaciones en Camino Rojo, 28% de los empleados directos eran mujeres y 61% provino de comunidades locales. En el caso de los contratistas, las mujeres representaron 3.85% de su personal y 19% provino de comunidades directas. A futuro nuestra meta es colaborar con los contratistas principales para aumentar estos números (porcentaje de mujeres y empleados de las comunidades).
- En nuestros proyectos en México y Panamá, durante 2022 ofrecimos 16 puestos a estudiantes universitarios a través de nuestras iniciativas de capacitación en el trabajo.

2022 Logros destacados



Enfoque para 2023

- Aprobar e implementar el Sistema de Gestión de Ambiente, Sustentabilidad, Salud y Seguridad actualizado.
- Seguir implementando los sistemas de personas, con especial atención a nuestra nueva adquisición: el proyecto South Railroad.
- Mejorar las oportunidades de desarrollo de liderazgo, sobre todo para los líderes emergentes en la operación Camino Rojo.

16.7%

Representación total de mujeres en la población de empleados

\$1.7M

pagados en salarios a empleados de las comunidades directas en nuestros proyectos

6 de cada 10

empleados directos en Camino Rojo provienen de comunidades locales

4.3

Relaciones con las comunidades

Nuestro enfoque: Hacer una contribución positiva

Por qué es importante para Orla

Las compañías mineras como Orla tienen la responsabilidad cívica de considerar y contribuir al desarrollo sustentable y el bienestar de las comunidades en las que operan, dado que dependen de ellas. Las empresas que operan en el extranjero y en áreas rurales y remotas también deben respetar las tradiciones, costumbres y creencias locales, incluidas las de los pueblos indígenas.

Las relaciones con las comunidades permiten a las empresas crear y mantener vínculos mutuamente beneficiosos con las comunidades anfitrionas y asegurar que estas se beneficien de la actividad minera a corto y largo plazos. Involucrar a las comunidades locales de manera significativa y transparente, e incorporar sus puntos de vista, es esencial para construir relaciones positivas y buena voluntad con el tiempo. Para Orla, las relaciones con las comunidades y sus componentes críticos, como la provisión de beneficios ambientales, económicos y sociales, son priorizadas por los grupos de interés como un tema material.

Apoyar y colaborar con las comunidades es crucial, no solo porque albergan nuestras operaciones, sino también porque el personal proviene de estas regiones (los tres sitios, en 2022, tuvieron un porcentaje cercano a 60% de empleados provenientes de las comunidades locales y casi 99% era de los países anfitriones).

Las buenas relaciones con las comunidades son un componente fundamental en el enfoque de sustentabilidad de Orla



Estamos comprometidos a:

Desarrollar estrategias significativas y eficaces en las relaciones con las comunidades

Abarcar a los grupos de interés pertinentes e integrar las mejores prácticas respecto a las relaciones con las comunidades en nuestros procesos comerciales.

Consultar con las personas que viven y trabajan en las comunidades anfitrionas

Identificar las prioridades, necesidades y objetivos de desarrollo locales.

Establecer mecanismos de quejas basados en las mejores prácticas internacionales



Desarrollar, implementar e invertir en iniciativas socioeconómicas

Apoyar el desarrollo y la sustentabilidad de las comunidades y los países en los que operamos.

Asociarnos con organizaciones fiables

Trabajar con organizaciones entre las cuales están organizaciones no gubernamentales y grupos comunitarios locales, a fin de aprovechar recursos y desarrollar capacidades.

Tenemos programas activos de relaciones con las comunidades en los sitios mineros que administran sus propios presupuestos e iniciativas. Nuestro marco comunitario y social se describe en nuestro Código de Conducta y Ética nuestra Política de Ambiente, Sustentabilidad, Salud y Seguridad, y nuestra Política de RSC. Estos documentos de gobernanza brindan orientación e indicadores para una gestión eficaz de las relaciones con las comunidades.

Pilares de nuestro enfoque

Interacción con las comunidades

Orla se esfuerza por construir y mantener relaciones abiertas que inspiren la confianza de los grupos de interés de las comunidades. Esto incluye interactuar con grupos de interés clave como el gobierno local, los líderes de la comunidad, las organizaciones ambientales y los propietarios de tierras privadas y comunales, para garantizar que sus voces sean escuchadas y nuestras operaciones se lleven a cabo de manera socialmente responsable. Solicitamos e integramos el aporte de las comunidades en nuestra toma de decisiones y planes.

En Camino Rojo, nuestra mina productiva, hemos establecido un equipo de Relaciones con las Comunidades a tiempo completo, una Política de RSC y un mecanismo de respuesta para recibir, documentar y resolver las solicitudes y quejas de la comunidad.

Inversión social

Invertimos en iniciativas que buscan mejorar el bienestar y la calidad de vida de una comunidad. Orla provee fondos para educación, servicios de salud, creación de empleo e infraestructura, incluido el mantenimiento de carreteras, la recolección de agua y los sistemas de riego. En Camino Rojo, invitamos a los propietarios de tierras comunales, llamados Ejidos, a decidir y priorizar el enfoque de los recursos comunitarios que la empresa se ha comprometido a invertir cada año.

Desarrollo económico

Otra prioridad de la estrategia de Orla en este ámbito es crear oportunidades económicas para las comunidades locales, de modo que generemos un efecto económico catalizador en la región y dejemos un legado positivo que siga apoyando el desarrollo de las comunidades tras el cierre de la mina. Nos asociamos con el estado de Zacatecas, el Centro Mexicano para la Competitividad (CCMX) y aliados privados para acelerar la capacidad empresarial, el acceso a los mercados y la diversificación de los empresarios locales, que en su mayoría son mujeres de las comunidades cercanas a Camino Rojo.

Derechos humanos

Nuestro compromiso de respetar y defender los derechos de las personas afectadas por nuestras operaciones se describe en nuestras principales políticas y procedimientos. Este compromiso incluye proveer condiciones de trabajo seguras y garantizar que las operaciones no ejerzan un efecto negativo en las comunidades locales. Para más información, consulte la sección Derechos humanos.

Salud y seguridad ocupacional y ambiental

Nos esforzamos por desarrollar nuestra actividad de manera segura y responsable con el medio ambiente. Esto incluye la reducción de los impactos ambientales, como la contaminación del aire y del agua, y la provisión de un lugar de trabajo seguro y saludable para los empleados. Además, tomamos las medidas necesarias para prevenir o mitigar los efectos negativos de la actividad minera en la salud pública.

Transparencia y divulgación pública

Estamos comprometidos a ser transparentes con los grupos de interés locales. Participamos proactivamente en reuniones y consultas comunitarias, y divulgamos información al público sobre nuestras operaciones, resultados financieros y desempeño en ASG.

Logros destacados de 2022

- Los equipos de Relaciones con las Comunidades de Orla se involucraron activamente con sus comunidades anfitrionas, incluso en reuniones individuales y grupales y eventos públicos. Como resultado de estos esfuerzos, en 2022 no hubo retrasos ni interrupciones causados por incidentes relacionados con las comunidades, y los grupos de interés de estas presentaron pocas quejas, como se explica más adelante.
- En la mina Camino Rojo, Orla tiene acuerdos vigentes con los Ejidos de San Tiburcio, El Berrendo, La Pardita y San Francisco de los Quijano, con compromisos de pagos de arrendamiento de tierras y programas de apoyo social —como becas, mejoras a la infraestructura comunitaria, iniciativas de desarrollo social y económico, inversiones de impacto, y alimentos y medicinas para los miembros más vulnerables de la comunidad. En 2022, los pagos por acceso a la tierra e inversiones comunitarias totalizaron \$4.05 millones.

2022 Logros destacados

\$5.8M

en pagos realizados a las comunidades de influencia en nuestra mina Camino Rojo, por el acceso a la tierra, los salarios de los empleados locales, la proveduría local y las inversiones comunitarias

\$9.8M

gastados en bienes y servicios para la mina Camino Rojo comprados a proveedores con sede en el estado de Zacatecas, México

- En 2021 contratamos a una consultora independiente para evaluar el programa de RSC de Orla en Camino Rojo y recomendar formas para desarrollarlo más.
- En el Proyecto Cerro Quema en Panamá, apoyamos a las comunidades locales de Tonosí y Macaracas con la provisión de equipos médicos, acceso al agua, infraestructura comunitaria para la educación y el desarrollo de habilidades, y otra asistencia social.
- En el Proyecto South Railroad en Nevada, en 2022 donamos financiamiento a varias organizaciones sin fines de lucro, escuelas, eventos comunitarios y programas deportivos juveniles como béisbol, softbol, y fútbol. También iniciamos un plan para identificar los grupos de interés locales y mejorar la interacción en el sitio.

Enfoque para 2023

- Lanzar nuestra primera granja avícola sustentable para proveer huevos a la operación Camino Rojo y otros mercados, en colaboración con socios de la industria, el gobierno local y mujeres empresarias locales.
- Desarrollar iniciativas para apoyar la ganadería sustentable en las áreas que rodean la operación Camino Rojo.
- Apoyar programas locales para preservar los ecosistemas y proteger la biodiversidad en Camino Rojo y South Railroad.

Impacto económico directo en comunidades locales en 2022



Salarios pagados a empleados de comunidades locales	\$1,551,679	26.7%
Permisos, concesiones y pagos por tierras a sus propietarios	\$2,601,753	44.8%
Inversión en las comunidades locales y donaciones	\$1,447,543	24.9%
Pagos a proveedores de comunidades locales directas	\$203,289	3.5%
Inversión total en las comunidades locales	\$5,804,264	100%

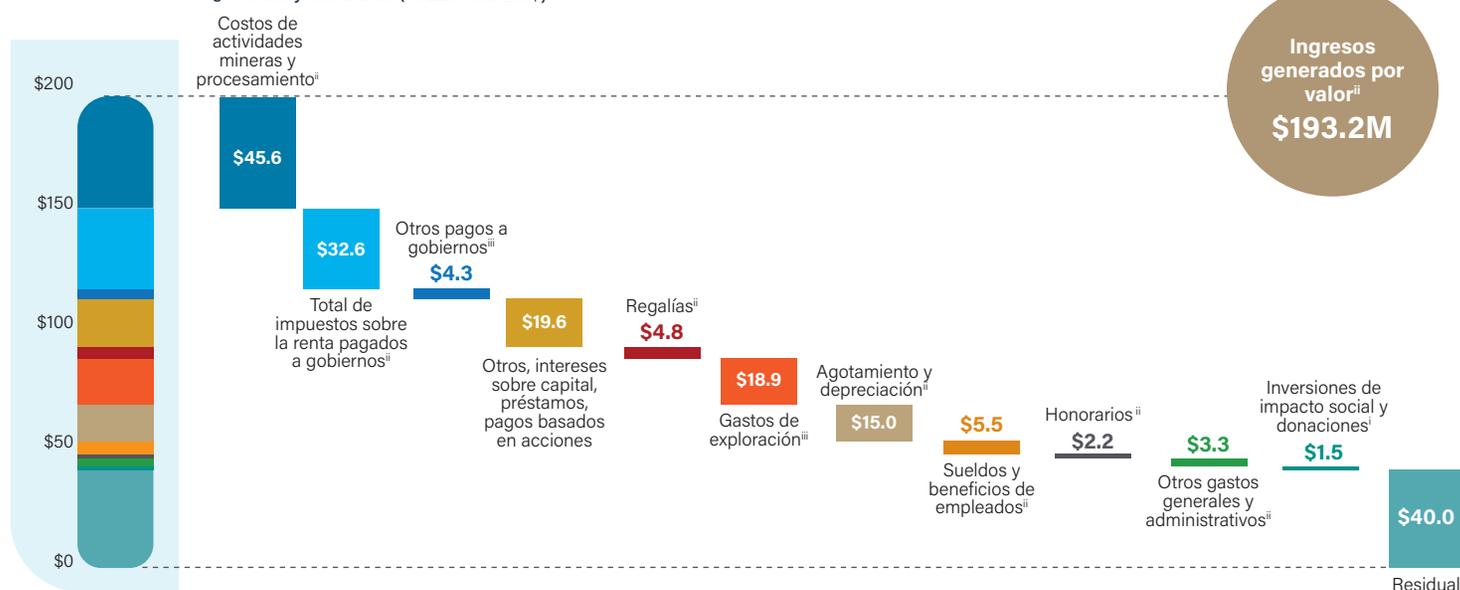
Incidentes sociales en 2022 Registrados en Camino Rojo

INCIDENTES Y QUEJAS	
Ínfimo	4
Menor	11
Moderado	4
Mayor	0
Extremo	0
Total	19

Nota: La mayoría de los incidentes estuvieron relacionados con el acceso a la tierra, las oportunidades de proveedores locales y la infraestructura comunitaria. De los 19 incidentes, resolvimos 16 durante 2022 y tres siguen pendientes de resolución en 2023.

Desglose del impacto económico en 2022

Valor económico directo generado y distribuido (MILLONES DE \$)



ⁱ El valor incluye las inversiones más significativas en iniciativas comunitarias de infraestructura local, educación y salud. Camino Rojo y Cerro Quema.

ⁱⁱ Informado y divulgado en los Estados Financieros Consolidados de Orla, 31 de diciembre de 2022, disponibles en nuestro sitio web.

ⁱⁱⁱ Informado y divulgado por Orla según la Ley de Medidas de Transparencia del Sector Minero (ESTMA), disponible en nuestro sitio web. Orla no hace contribuciones políticas.

4.4

Derechos humanos

Nuestro enfoque: Manejo de riesgos e impactos

Por qué es importante para Orla

Respetar los derechos humanos fundamentales es un estándar global de conducta esperada para cada empresa y una responsabilidad formalizada en los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos (UNGP). En Orla reconocemos que las operaciones mineras y otras actividades comerciales pueden afectar los derechos de las personas tanto de buena manera como de forma potencialmente negativa. Por tanto, es importante tomar medidas para comprender, apoyar y proteger los derechos humanos de las personas a las que podemos afectar, desde empleados, contratistas y socios comerciales hasta miembros de la comunidad y pueblos indígenas. Creemos que este enfoque es vital para nuestra capacidad de atraer y mantener a los empleados, mitigar los riesgos en la cadena de valor y crear relaciones duraderas con los grupos de interés.

Desde la exploración hasta el cierre y el post cierre de una operación, Orla se compromete a respetar los derechos humanos en el lugar de trabajo, en la cadena de suministro y relaciones comerciales, y en las comunidades donde vivimos y trabajamos.

Como compañía relativamente nueva con una mina productiva, seguimos trabajando para identificar los riesgos de derechos humanos y los impactos relativos a nuestras actividades, y estamos fortaleciendo las prácticas para gestionar eficazmente esos riesgos e impactos.

Entre los esfuerzos realizados hasta la fecha, están las evaluaciones de impacto ambiental y social para conocer los derechos humanos más importantes en los lugares donde operamos e integrar los resultados en los planes y actividades en toda la compañía. Educamos al personal sobre derechos humanos en la incorporación y la capacitación continua, y adoptamos un enfoque de tolerancia cero ante cualquier violación de los derechos

humanos. En el Código de Conducta y Ética Empresarial describimos nuestros altos estándares de conducta profesional y se cubren temas de derechos humanos como el acoso y la discriminación, las condiciones de trabajo seguras y la reducción del impacto ambiental.

También esperamos que los proveedores compartan el compromiso de Orla con los derechos humanos. A través de la selección y la debida diligencia continua, supervisamos a los proveedores para detectar riesgos en los derechos humanos, incluido el trabajo infantil y forzoso que pueda estar presente en la cadena de suministro.



Hemos reforzado el compromiso con los derechos humanos al establecer una Política de derechos humanos para toda la compañía que siga instrumentos internacionales como los Principios Rectores de las Naciones Unidas y los Principios de Minería de Oro Responsable del Consejo Mundial del Oro. Nuestra promesa de respetar y promover los derechos humanos también se demuestra en el apoyo de Orla a los Objetivos de Desarrollo Sustentable pertinentes de la ONU, en particular el ODS 5 de "Igualdad de género" y el ODS 8 de "Trabajo decente y crecimiento económico". Los ODS promueven los derechos económicos y sociales básicos para todas las personas en todas partes, sin discriminación.

Pueblos indígenas

Respetamos y reconocemos los derechos de los pueblos indígenas. Si bien Orla actualmente no opera ni tiene actividades comerciales en áreas donde viven pueblos indígenas, reconocemos respetuosamente que estamos en el territorio tradicional de muchas naciones (incluidas nuestras oficinas principales en Canadá), donde los pueblos indígenas eran administradores y protectores de la tierra. Estamos comprometidos a garantizar que nuestras actividades no causen daño a las comunidades o ecosistemas donde se ubican las comunidades.

Participación de los grupos de interés

En nuestro enfoque de derechos humanos, es fundamental consultar a los grupos de interés de manera significativa y transparente, y tener en cuenta sus puntos de vista en la toma de decisiones. Interactuamos con los grupos de interés a través de reuniones y consultas para recopilar aportes y comentarios sobre muchos temas, incluidos los derechos humanos. También contamos con una línea directa para denunciantes llamada Orla Línea Confidencial, para que los grupos de interés puedan denunciar cualquier sospecha de abuso de los derechos humanos.

Seguridad y derechos humanos

Como compañía minera, utilizamos personal y sistemas de seguridad para proteger los activos y las personas. Es importante que gestionemos la seguridad de acuerdo con los derechos humanos, sobre todo porque operamos en áreas de riesgo para dichos derechos. Los incidentes de violencia y actividad delictiva pueden afectar a comunidades cercanas a las operaciones de la Compañía

Orla se compromete a implementar un enfoque de derechos humanos y seguridad consistente con los Principios Voluntarios sobre la Seguridad y los Derechos Humanos. Nuestros esfuerzos hasta la fecha incluyen:

- Establecer un Programa de Gestión de Riesgos de Seguridad y Derechos Humanos para evaluar los riesgos de seguridad y derechos humanos asociados con nuestras operaciones.
- Mantener un Plan de Gestión de Seguridad y Derechos Humanos, que establezca los pasos para abordar los riesgos identificados.
- Garantizar que el personal de seguridad subcontratado a través de empresas privadas cumpla con los requisitos reglamentarios y haya hecho una capacitación específica sobre cómo respetar y proteger los derechos humanos.

Logros destacados de 2022

- No hubo informes de incidentes de derechos humanos o efectos adversos en los mismos en ninguno de nuestros lugares de trabajo.

Enfoque para 2023

- Aprobar la Política de derechos humanos.
- Incorporar aún más los derechos humanos en nuestras prácticas comerciales, en consonancia con los UNGP.



Cero

quejas relacionadas con algún elemento de derechos humanos en 2022

Cero

incidentes de derechos humanos

2022
Logros destacados



5.0 Ambiente

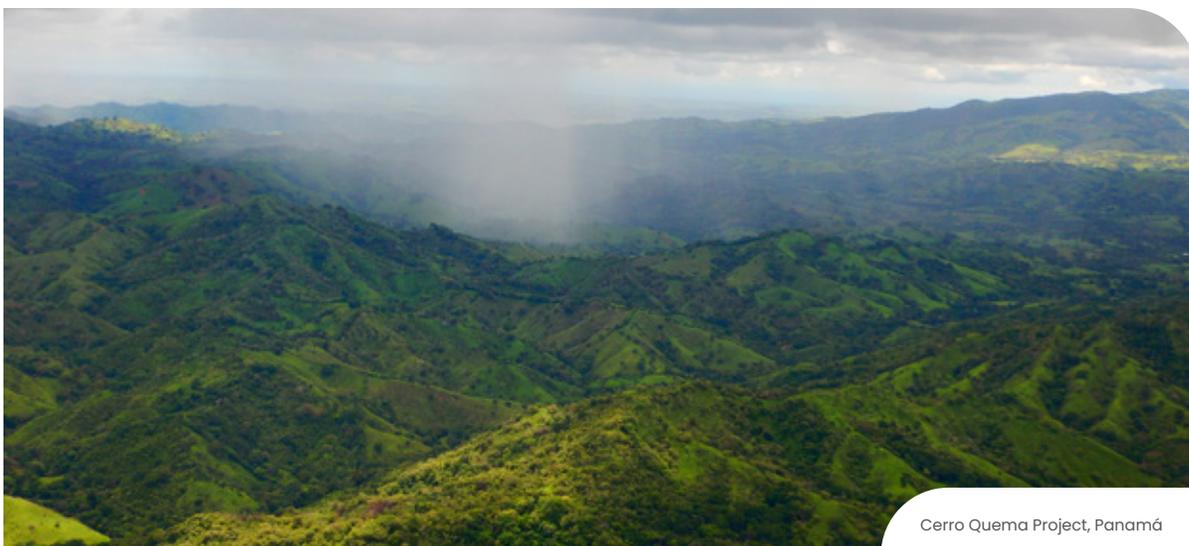
TEMAS MATERIALES EN ESTE CAPÍTULO

- 5.1 Cambio climático..... 46
- 5.2 Agua..... 51
- 5.3 Desechos y materiales peligrosos..... 53
- 5.4 Calidad del aire..... 56
- 5.5 Biodiversidad 58

NUESTRA PRIORIDAD OBJETIVOS DE DESARROLLO SUSTENTABLE

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO 

13 ACCIÓN POR EL CLIMA 



Cerro Quema Project, Panamá

Por qué es importante para Orla

La reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y la adaptación al cambio climático causado por el ser humano se encuentran entre las prioridades más urgentes y desafiantes de nuestra época. Los efectos negativos generalizados de un clima cambiante ahora se manifiestan en todo el mundo. Los resultados modelados a largo plazo del cambio climático han sido bien documentados por el Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC, en inglés) de la ONU, y van desde el aumento del nivel del mar y la frecuencia de eventos climáticos extremos hasta la pérdida de especies de vida silvestre y plantas, por nombrar solo algunos.

Tanto a nivel global como local, se requiere un enorme trabajo y colaboración para reducir los efectos adversos en la naturaleza y las personas, y salvaguardar un futuro habitable y sustentable. Todos los sectores de la economía, incluida la minería, deben dar un paso adelante para apoyar la transición a cero emisiones netas para 2050. La extracción de oro es una actividad industrial importante con el potencial de causar emisiones significativas de gases de efecto invernadero (GEI), incluidos dióxido de carbono (CO₂), metano (CH₄) y óxido nitroso (N₂O). Como compañía minera responsable, entendemos que Orla debe tomar medidas eficaces respecto al clima para reducir o gestionar los impactos y riesgos.

5.1

Cambio climático

Nuestro enfoque: Construcción de una vía de adaptación

Orla se compromete a ser parte de la solución climática, lo cual es esencial para nuestro propósito de crear beneficios netos positivos para los grupos de interés. Apoyamos el objetivo climático global de limitar el aumento de la temperatura de la Tierra a 1.5 °C para 2100 en relación con los niveles preindustriales, como lo exigen el IPCC y el Acuerdo de París. Por ser una compañía nueva, hemos estado expuestos a factores climáticos desde el principio y los hemos incorporado en la toma de decisiones y operaciones, a fin de limitar la huella de GEI. Reconocemos que ninguna compañía o geografía es inmune a los impactos climáticos extremos y creemos que los cambios regulatorios en respuesta al cambio climático no tendrán un efecto adverso en el negocio de la Compañía, la planificación financiera, la estrategia y los resultados operativos.

Gobernanza

Las iniciativas, políticas y estrategias relacionadas con el clima son revisadas y aprobadas por nuestro Comité de Ambiente, Sustentabilidad, Salud y Seguridad (ESHS). Este comité a nivel directivo garantiza que la respuesta de Orla al cambio climático sea significativa y se apoye en recursos adecuados y cónsonos con las expectativas de los grupos de interés. El desempeño de la compañía, los planes y las iniciativas son informados por la gerencia a la Junta Directiva mensualmente, y se hace una reunión presencial trimestral.

Orla se compromete a ser parte de la solución climática.



Estrategia

Nuestra estrategia de acciones respecto al clima está en sus inicios. Nos centramos en bajar el consumo de energía y las emisiones de GEI asociadas como sea posible, al tiempo que trabajamos para identificar riesgos y oportunidades relacionados con el clima y trazar planes para solventarlos.

Mientras construimos la estrategia de acción climática, hemos logrado reducir las emisiones potenciales de GEI asociadas en nuestra primera mina en producción, Camino Rojo. Aceleramos la construcción de la línea eléctrica, que eliminó la generación de energía con diésel durante el primer año de operación, y adquirimos equipos con motores de Nivel 4, que reduce el consumo de combustible por la optimización automatizada y el ajuste de apagado de motor en ralentí (para ahorrar combustible cuando los camiones están estacionados o al ralentí).

Creemos que combatir el cambio climático también presenta oportunidades para Orla. Las empresas que pueden reducir o anular su huella de carbono pueden atraer mayor inversión, dado que muchos inversionistas buscan descarbonizar sus carteras. Otros beneficios son una menor exposición a impuestos y otras medidas adoptadas por los gobiernos para descarbonizar la economía.

En nuestro esfuerzo respecto al clima, nos comprometemos a ser transparentes sobre nuestro desempeño, tanto en este como en futuros informes. En 2023 planeamos publicar divulgaciones ampliadas sobre el clima según el marco recomendado por el Equipo de Tareas sobre la Divulgación de Información Financiera relacionada con el Clima (TCFD).

Gestión de riesgos relativos al clima

Los riesgos relativos al clima se identifican en nuestro proceso de Gestión de Riesgos Empresariales y se dividen principalmente en dos tipos: riesgos físicos y riesgos de transición.

Riesgos físicos

Los riesgos físicos son aquellos que pueden causar interrupciones o daños a las operaciones y activos. Estos riesgos pueden ser agudos (como eventos climáticos extremos) o crónicos (tendencias climáticas cambiantes) y pueden provocar grandes pérdidas financieras si no se gestionan eficazmente. Los riesgos físicos incluyen:

- Aumento de la frecuencia de tormentas y lluvias intensas.
- Aumento de la gravedad y duración de sequías o estaciones secas.
- Aumento del riesgo de incendios forestales que afectan estructuras lineales como líneas eléctricas.

Orla ha evaluado los riesgos de la infraestructura en nuestras ubicaciones geográficas utilizando modelos de la empresa Mitiga Solutions, que usan inteligencia climática y análisis basados en la ciencia para evaluar nuestra exposición según los escenarios actuales del IPCC (más detalles en el siguiente caso de estudio). Los hallazgos indican que según los escenarios actuales de vida de la mina (unos 10 años), los riesgos físicos por cambio climático no afectarán mucho al sitio. Mitiga Solution combina modelos climáticos globales y regionales con datos de observaciones para calcular métricas de peligros climáticos y generar proyecciones futuras precisas de la exposición a peligros en diferentes escenarios de emisiones. La información a nivel de activos sobre riesgos físicos se genera mediante la fusión de datos de activos geoespaciales con métricas de exposición a peligros climáticos.

Trazado de la estrategia para el cambio climático

Optimización
del consumo de energía



Identificación
de riesgos y oportunidades
relativos al clima



Divulgación
consistente en el tiempo



Proyecto Cerro Quema, Panamá

Riesgos de transición

Los riesgos de transición surgen como resultado de la transición mundial a una economía de bajo o cero carbono, a medida que los países y organizaciones adoptan estrategias, políticas, leyes y esquemas fiscales para abordar el cambio climático. Estos riesgos incluyen:

- Cambios en las políticas de uso de suelos o prácticas de conservación del agua.
- Los costos que enfrenta la industria en la implementación de tecnologías de baja emisión de carbono.
- Impuestos aplicados a empresas por regímenes fiscales nacionales.
- Requisitos de regulación y presentación de informes adicionales.
- Desinversión por percepción o reputación del negocio.

Si bien estos riesgos se están comprendiendo mejor, hay mucha incertidumbre en el modelado de las variaciones locales en el clima y en las acciones que tomarán los gobiernos o la sociedad civil, lo que plantea sus propios riesgos para la compañía declarante. El enfoque de Orla sobre la eficiencia energética y la descarbonización a lo largo del tiempo es la mejor medida mitigación contra los riesgos relativos a la transición. Según la ley en Zacatecas, México, la operación Camino Rojo paga un impuesto sobre el carbono de \$12.42 por tCO₂e para emisiones de alcance 1, que equivalió a unos \$164,400 pagados en 2022.

Indicadores y objetivos

Orla está apenas iniciándose en los informes de indicadores y el establecimiento de objetivos. Dado que la producción comercial del primer sitio minero comenzó en abril de 2022, aún no tenemos datos del año operativo completo para fijar un año de línea base para las emisiones de alcance 1 (resultado directo de las actividades de Orla) o de alcance 2 (resultado de la energía comprada y emitida en la instalación generadora).

Con esto en mente, y en aras de la transparencia, hemos separado nuestro desempeño en dos categorías: el período de construcción (que abarca 2021) y el período de puesta en marcha y operaciones (de enero a diciembre de 2022).

Estableceremos un año de línea base para compararlo con el desempeño futuro. A medida que maduremos los procesos para identificar proyectos de reducción de carbono, así como para capturar y reportar datos, fijaremos objetivos anuales e informaremos el progreso anualmente. Trazaremos una hoja de ruta asociada que mostrará cómo esperamos lograr la eficiencia de las emisiones de carbono a lo largo del tiempo. Nuestro avance será descrito en informes futuros.

Actualmente, hacemos un seguimiento de las emisiones de alcance 1 y 2, pero no de las emisiones de alcance 3 (emisiones de activos o actividades no controladas por Orla, incluidos los desplazamientos de los trabajadores, la eliminación de desechos y los bienes y servicios comprados). Esperamos medir e informar las emisiones de alcance 3 a partir de 2024.

2022

Logros destacados

0.19 tCO₂eq/oz Au

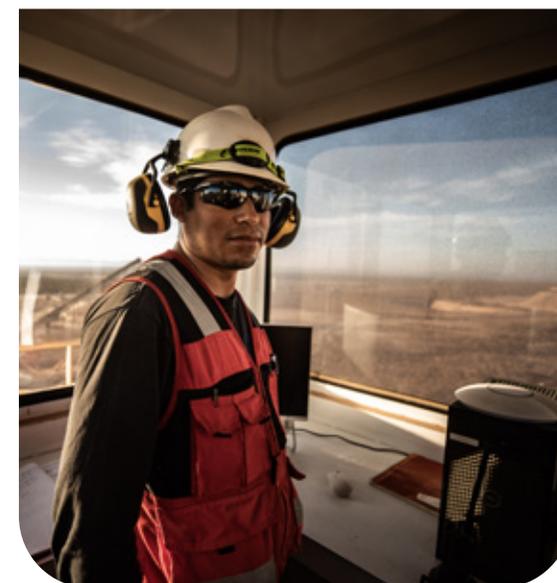
emisiones de carbono equivalente por onza de oro producida

13,239 tCO₂e

emisiones de GEI alcance 1 totales

7,844 tCO₂e

emisiones de GEI alcance 2 totales



En nuestro esfuerzo respecto al clima, nos comprometemos a ser transparentes sobre nuestro desempeño, tanto en este como en futuros informes.

Emisiones



● Alcance 1	62.8%
● Alcance 2	37.2%



● Diésel para maquinaria pesada	57.2%
● Electricidad de la red	37.6%
● Diésel para equipos ligeros	0.9%
● Vehículos de gasolina	2.2%
● Gas licuado de petróleo (GLP)	0.3%
● Explosivos	1.7%

Logros destacados de 2022

- Nuestras emisiones de alcance 1 totalizaron 3,439 tCO₂e en 2021 (construcción) y 13,239 tCO₂e en 2022 (puesta en marcha y operaciones). El aumento se debió a un mayor transporte de mineral y desechos al comenzar la producción minera. En 2022, el principal contribuyente al perfil de emisiones fue el uso de diésel (92% de emisiones de alcance 1 y el 57% de las emisiones de alcance 1 y 2 combinadas). Nuestro inventario de emisiones de alcance 1 incluyó las emisiones resultantes del uso de diésel y petróleo en equipos móviles y fijos, gas licuado de petróleo (GLP) y explosivos.
- Las emisiones de alcance 2 aumentaron casi 10 veces, de 897 tCO₂e en 2021 a 7,844 tCO₂e en 2022. Como se dijo antes, esto se debe mayormente al inicio del procesamiento en Camino Rojo, que emplea electricidad para bombear grandes volúmenes de solución hacia la pila de lixiviación y a través de la planta de procesamiento en un bucle continuo. Para evitar el uso de generadores diésel en sitio para poner en marcha la operación, invertimos unos \$4.3 millones para conectar la mina a la red eléctrica nacional antes de lo planeado, lo que evitó las emisiones de carbono asociadas.



- En 2022, las emisiones de carbono de Orla por onza de oro producida fueron de 0.19 CO₂e/oz, lo que significa que el sitio minero fue eficiente en términos de emisiones de carbono y estuvo muy por debajo del punto de referencia mundial para operaciones de minería a cielo abierto. Este resultado se debe principalmente al plan de la mina en Camino Rojo, que presenta una baja relación de desmonte, distancias de recorrido cortas entre el tajo abierto y la planta de trituración, así como un transporte eficiente desde la planta de trituración hasta la cancha de lixiviación. Esta baja intensidad también se logró al acelerar la conexión de energía a la red nacional. Como la mina es nueva, las emisiones de carbono aumentarán potencialmente con el tiempo. Las distancias para transportar tanto los desechos como el mineral aumentarán a medida que los tajos se hagan más profundos y las instalaciones de roca estéril y pilas de lixiviación se expandan en área y altura. Del mismo modo, se requerirá un mayor bombeo de soluciones a distancias más largas. Nuestro desafío es identificar eficiencias y soluciones alternativas de energía baja en carbono para compensar el potencial aumento de las emisiones.

Enfoque para 2023

- Explorar fuentes de energía renovables en México, Nevada y Panamá para apoyar la transición energética de Orla y reducir aún más nuestra huella de carbono.
- Publicar divulgaciones sobre el clima de acuerdo con el marco TCFD e incorporar riesgos relativos al clima en el sistema de Gestión de Riesgos Empresariales.

ESTUDIO DE CASO

Comprender los riesgos, oportunidades e impactos climáticos en todas nuestras operaciones

El clima está cambiando, y eso afecta la forma en que vivimos y trabajamos. Estos cambios solo se intensificarán con el tiempo y crearán riesgos físicos, financieros y sociales de gran alcance para la gente y las industrias directa o indirectamente. Consideramos que una comunidad o ecosistema son tan resilientes como sus partes más vulnerables.

Para comprender mejor y prepararnos para los riesgos climáticos a largo plazo, Orla se asoció con la empresa de tecnología de inteligencia climática Mitiga Solutions. La compañía combina modelos climáticos globales y regionales con datos de observaciones para calcular métricas de peligros climáticos y generar proyecciones futuras precisas de la exposición a peligros en diferentes escenarios de emisiones. La información a nivel de activos sobre riesgos físicos se genera mediante la fusión de datos de activos geospaciales con métricas de exposición a peligros climáticos.

Análisis de escenarios de riesgo climático

A través de nuestra colaboración con Mitiga Solutions, utilizamos escenarios científicos basados en datos para cuantificar la exposición futura de nuestras operaciones y la cadena de suministro crítica a los peligros naturales. Siguiendo las recomendaciones del Grupo Internacional de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC) y el Equipo de Tareas sobre la Divulgación de Información Financiera relacionada con el Clima (TCFD), consideramos seis categorías de peligros climáticos de tipo agudo y crónico (a saber, estrés térmico, precipitaciones extremas, vientos extremos, sequías, incendios forestales e inundaciones) y evaluamos tres posibles escenarios de emisiones climáticas:

- SSP5-8.5: Operación como de costumbre (curso sin cambios): las emisiones aumentan a lo largo del siglo XXI sin cesar.

- SSP2-4.5: Pico de emisiones en 2040: las emisiones no aumentan después de 2040.
- SSP1-2.6: Escenario según Acuerdo de París: las emisiones son compatibles con los objetivos del Acuerdo de París

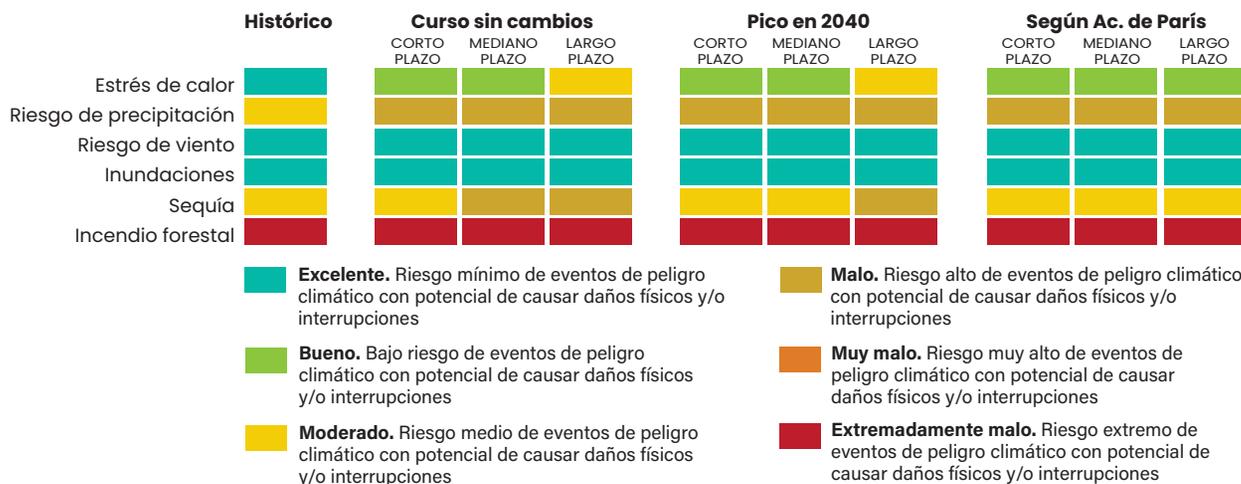
Los resultados del estudio se reflejan en el siguiente diagrama. Las categorías de riesgos van desde mínimos a extremos. Como se observa, los riesgos de incendios forestales, sequías y precipitaciones son los más preocupantes en las regiones correspondientes a la mina operativa de Orla y los proyectos de exploración avanzada. Históricamente, esos tres riesgos se consideraron materiales para empresas mineras y, según las previsiones, seguirán siendo los más relevantes, con un aumento proyectado en el nivel de riesgo para los escenarios "Operación como de costumbre" y "Pico de emisiones en 2040".

Acción basada en la información

Como resultado de este análisis de escenarios, incorporaremos el nivel de riesgo, su posible impacto material y la probabilidad de eventos futuros en el sistema de Gestión de Riesgos Empresariales. Además, reforzaremos los planes de mitigación actuales y la asignación futura de capital en todas las operaciones para proteger a las personas, comunidades y ecosistemas donde operamos. Los hallazgos se compartirán con grupos de interés clave de la comunidad para apoyar sus medidas de planificación y mitigación de riesgos relativos al clima (como el diseño y construcción de infraestructura pública resiliente).

En 2023, continuaremos y ampliaremos nuestra colaboración con Mitiga Solutions a fin de recopilar más datos e información para integrarlos en las estrategias operacionales y las inversiones de impacto comunitario.

Exposición promedio de Orla a riesgos físicos del cambio climático en escenarios futuros



Los riesgos calificados de moderados a extremadamente malos se consideran riesgos materiales según los modelos de Mitiga Solutions

5.2 Agua

Por qué es importante para Orla
Desde la perforación exploratoria hasta el procesamiento de minerales, se necesita agua en muchos aspectos de la operación minera. Aun así, el agua es tal vez el desafío de ASG más crítico para toda compañía minera por estar vinculada con otros problemas materiales. Por ejemplo, la escasez de agua y los frecuentes eventos de tormenta se relacionan con el cambio climático y pueden afectar la operación minera. Los flujos del agua de lluvia pueden entrar en contacto con áreas mineras, como la roca estéril, lo que podría movilizar contaminantes que afectan el suelo y terminan en las masas de agua cercanas. Las actividades involucradas en el ciclo de vida de la minería también pueden degradar la calidad del agua, lo que a su vez puede afectar la biodiversidad y la salud pública.

Los riesgos del agua en nuestro negocio incluyen los relativos a la cantidad de agua usada para la operación y el impacto de la actividad minera en la calidad y disponibilidad del agua a nivel local.

Nuestro enfoque: Una buena gestión del agua

En Orla entendemos que para mantener nuestra licencia social, cumplir con los permisos relacionados con el agua y ser un negocio sustentable, es fundamental que gestionemos el agua de manera responsable. Nuestra estrategia de gestión se centra en reducir la extracción de agua del medio ambiente circundante, al tiempo que aumentamos la reutilización del agua en las operaciones. Antes de comenzar las actividades mineras, evaluamos qué tanta agua necesitamos y cuál es el posible impacto en la calidad y cantidad del agua. Estos estudios informan los planes de acción y prácticas operativas, incluidas las medidas de mitigación. Una parte importante de nuestro enfoque es entender los desafíos y oportunidades relativos al agua con otros usuarios de la cuenca y proveer datos transparentes a los tomadores de decisiones para contribuir positivamente a la gestión del agua de la región, incluso más allá de los límites de la mina.

Nuestra mina productiva, Camino Rojo, está situada en una zona de estrés hídrico de alto a extremo, según lo define el Instituto de Recursos Mundiales. El estrés hídrico de línea base mide las extracciones anuales totales de agua por parte de los usuarios.

Un mayor estrés indica mayor competencia entre los usuarios, incluidos los ecosistemas, cuando corresponda. Camino Rojo requiere agua para el control de polvo en actividades de minería y trituración, agua de reposición para la lixiviación en pilas, actividades de la planta de proceso y el laboratorio, consumo en el campamento principal y administración, y agua para el sistema contra incendios.

Actualmente, el suministro de agua de la mina se obtiene de pozos de producción ubicados dentro del límite de la propiedad. Es probable que el bombeo de los pozos se reduzca en función de la cantidad de agua adicional producida en las operaciones de deshidratación que eventualmente reemplazarán el bombeo.

Estrategia de reutilización y gestión

Un aspecto clave es la reutilización del agua con un sistema de circuito cerrado. Orla extrae oro por el método de lixiviación en pilas, que emplea un circuito cerrado para las soluciones utilizadas en el proceso y es una forma muy eficiente de usar el agua.

Una vez que el agua entra en el proceso, se reutiliza una y otra vez hasta que se evapora durante la adición de solución estéril a la pila de lixiviación o se une al mineral. Se añade agua para mantener un inventario constante dentro del



proceso. El área de procesamiento de la operación Camino Rojo es el principal consumidor de agua, pues usa más de 90% del agua extraída. Camino Rojo tiene cero descarga de líquidos (ZLD), es decir, no hay agua de contacto ni potencialmente contaminada que salga del sitio.

El agua potable se trata en un sistema de tratamiento de ósmosis inversa desde el tanque de agua cruda y se guarda en un tanque de almacenamiento para garantizar que el agua siga siendo aceptable para usos domésticos. Luego, el agua se distribuye por bombeo al campamento y otras instalaciones.

Se construyeron dos plantas de tratamiento de aguas residuales de 70 m³/día de capacidad junto al campamento de operaciones de Camino Rojo. Esta planta maneja las aguas residuales de las habitaciones, las cocinas y lavanderías del campamento. El volumen de lodo generado en la planta de tratamiento se recolecta y utiliza para la producción de compost y se envía a las reservas de suelo vegetal, mientras que el agua tratada se usa para la supresión de polvo y se reutiliza en el proceso de lixiviación en pilas, lo que reduce el uso de agua dulce. Los desechos de los sistemas sépticos del área de proceso, los edificios administrativos y el laboratorio se recogen en tanques de retención y los servicios sanitarios los retiran del sitio. En 2022, se trataron 4,349 m³ de agua utilizada en Camino Rojo que se reutilizó en actividades de control de polvo.

2022 Logros destacados

0.15

de intensidad de uso del agua dulce
(volumen de agua dulce consumida por
tonelada de mineral procesado (m³/t))

Monitoreo y evaluación del agua

Orla aplica otro nivel de diligencia debida para garantizar que no se afecte la calidad del agua local, el cual consiste en un programa de monitoreo de muestras mensuales de las fuentes de agua comunitarias cercanas a nuestra operación, incluidos los pozos. Luego se analizan las muestras en un laboratorio independiente contra los estándares locales de agua. Hasta la fecha no se han registrado problemas de calidad del agua. El programa de muestreo de agua es monitoreado conjuntamente por miembros de la comunidad que participan activamente en la toma de muestras y son informados sobre los resultados de laboratorio. En el proyecto Cerro Quema en Panamá, nuestro equipo ambiental monitorea las cuencas hidrográficas cada mes para evaluar los flujos y la calidad dentro de la concesión y en las comunidades circundantes.

Rendición de cuentas

El director ejecutivo es el responsable final de la estrategia de gestión del agua y su adopción dentro de la empresa. Las iniciativas, políticas y estrategias relativas al agua son aprobadas por el Comité de ESH&S a nivel directivo.

El director de operaciones es responsable de informar los riesgos y oportunidades identificados en relación con el agua, y de garantizar que en cada sitio se identifiquen e implementen prácticas para reducir el consumo del agua y aumentar la eficiencia.

Zero

descarga de agua en nuestra mina
operativa Camino Rojo (toda el agua se
recicla y reutiliza)

Logros destacados de 2022

- El agua total usada para satisfacer las demandas operativas en 2022 fue de 976,309 m³, que consistió en un 100% de agua dulce extraída de las masas de agua locales. En 2021, durante la construcción de la mina, el consumo total alcanzó los 438,444 m³ de agua. La intensidad de uso del agua, que es una medida de la cantidad de agua dulce usada por onza de oro producida, fue de 8.91 m³/oz de oro en 2022 y 0.15 m³ de agua usada por tonelada de mineral procesado. Como 2022 fue el primer año de producción comercial (aunque en forma parcial), Orla está estimando una línea base para el uso del agua y la intensidad de consumo que se proyecta a futuro para fijar objetivos y evaluar nuestro desempeño. Estos objetivos y metas formarán parte de nuestro próximo informe de sustentabilidad.
- El agua total reciclada dentro de la operación Camino Rojo fue de 100%. No hubo vertido de agua al ambiente.
- En 2022 cumplimos con los permisos de agua y no se registraron incidentes, multas o sanciones no financieras relacionadas con el uso del agua o impactos en la calidad del agua.

Enfoque para 2023

- Seguir monitoreando el uso y la calidad del agua durante el ciclo de vida de la mina y reforzar las campañas de ahorro de agua en todos los sitios.
- Definir una línea base de uso de agua y fijar objetivos para optimizar el consumo y la intensidad de uso.
- Explorar nuevas tecnologías, incluidos rociadores y goteros de mejor rendimiento, para disminuir la intensidad de uso del agua en la lixiviación en pilas.
- Seguir apoyando a las comunidades vecinas con campañas de monitoreo para evaluar la calidad y disponibilidad de las fuentes de agua comunales.
- Proveer equipos y asistencia técnica a las comunidades cercanas a las operaciones para aumentar la capacidad de recolección de agua de lluvia para el consumo y la agricultura.

5.3

Desechos y materiales peligrosos

Por qué es importante para Orla

La minería de oro utiliza y genera desechos y materiales peligrosos, que varían según el tipo de mina y las operaciones. Por ejemplo, en la minería se usan explosivos para romper la roca, cianuro para extraer el oro del mineral e hidrocarburos (aceites y combustibles) para hacer funcionar el equipo de minería. Además de estos materiales peligrosos, se almacena roca sin valor económico (estéril) para reducir los riesgos físicos y químicos para el ambiente circundante. La gestión responsable de desechos y materiales peligrosos es fundamental para proteger las personas y los ecosistemas locales, al tiempo que se reducen los riesgos y costos por obligaciones ambientales en el negocio.

Nuestro enfoque: Producción responsable

Nuestro objetivo es minimizar todos los tipos de desechos generados por las operaciones y garantizar su eliminación adecuada, por lo que los desechos son desviados de los vertederos. Buscamos nuevas oportunidades para reducir los desechos, incorporar enfoques de economía circular y alargar el ciclo de vida de los productos que utilizamos.

Roca estéril

Como parte del manejo ambientalmente seguro de la roca estéril, identificamos los riesgos a corto y largo plazo asociados con el almacenamiento de varios tipos de roca, incluidos los riesgos químicos, como el riesgo de lixiviación de metales y drenaje ácido de roca (ARD). Una vez que entendemos la naturaleza y magnitud del riesgo, almacenamos la roca estéril en instalaciones de almacenamiento especialmente diseñadas sobre la base de un plan de gestión de roca estéril y las buenas prácticas de la industria, a fin de evitar el contacto con el agua y la movilización de contaminantes.

También capturamos las precipitaciones que entran en contacto con la instalación para evitar la migración al medio ambiente circundante. A pesar de que los modelos de diseño del sitio y la evaluación de terceros no muestran riesgos de inestabilidad significativa a corto o largo plazos para la instalación de desechos, aseguramos la estabilidad geotécnica de las estructuras de desechos al hacer que sean diseñadas e inspeccionadas regularmente por personal geotécnico calificado y expertos externos.



Orla siempre busca nuevas oportunidades para reducir desechos.

Materiales peligrosos

A través de nuestro Sistema de Gestión Ambiental, contamos con programas para gestionar y mitigar los desechos no minerales y materiales peligrosos en la mina operativa y los proyectos de exploración. En la mina Camino Rojo, aplicamos prácticas estándar de la industria en el transporte, almacenamiento y uso de diversos productos químicos necesarios para la extracción y el procesamiento. Para los explosivos y el cianuro en particular, existen estrictos requisitos reglamentarios que deben cumplirse. Todos los desechos no minerales generados en Camino Rojo se recogen y transportan al centro de gestión de residuos in situ, donde se clasifican en desechos peligrosos y no peligrosos. Orla cumple con todos los permisos y requisitos reglamentarios pertinentes como parte de las operaciones diarias.

El Plan de Gestión de Desechos Peligrosos de Camino Rojo fue aprobado por la autoridad ambiental, SEMARNAT, en Ciudad de México. Cada año, la operación informa los resultados de la gestión de desechos a las autoridades ambientales.

Nuestra práctica operativa se guía por el Código Internacional para el Manejo del Cianuro (ICMC) para el transporte, almacenamiento y uso de cianuro en términos de seguridad pública, salud y seguridad de los trabajadores, y gestión ambiental. La operación Camino Rojo seguirá trabajando en 2023 para completar la adopción de la norma, incluido el cumplimiento y una auditoría de certificación realizada por auditores externos capacitados en los tres años posteriores a la declaración de la producción comercial. Camino Rojo, que comenzó la producción comercial en abril de 2022, está en vías a lograr la certificación antes de lo previsto, y tiene una evaluación de cumplimiento independiente proyectada para fines de 2023.

Capacitación e informes

Educamos al personal sobre los tipos de desechos, las formas de gestionarlos de manera responsable y cómo informar sobre incidentes ambientales, incluidos los derrames. Se imparte capacitación adicional a trabajadores que usan materiales peligrosos para garantizar su seguridad, así como la comprensión de los riesgos ambientales asociados con los productos químicos utilizados. La capacitación sobre el manejo del cianuro fue recibida por el personal y los contratistas entre 2021 y 2022. Durante 2023, incluiremos a las comunidades locales de la mina Camino Rojo y continuaremos las campañas informativas con las comunidades alrededor del proyecto Cerro Quema, para que comprendan los riesgos asociados con el cianuro y cómo gestionamos esos riesgos con un riguroso estándar internacional.

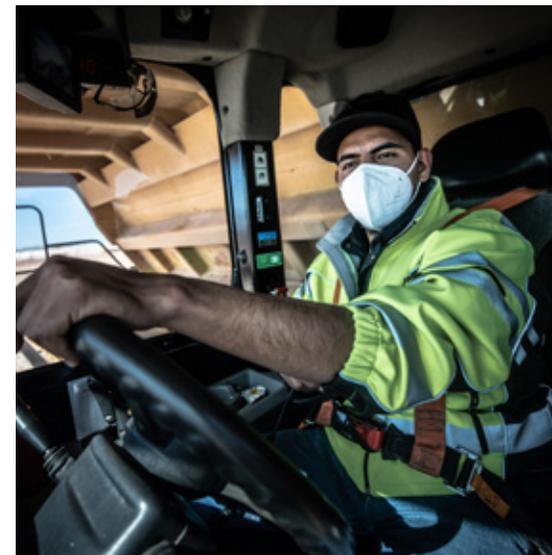
Hacemos inspecciones y auditorías para asegurarnos de que cumplimos con las normas internas y requisitos reglamentarios. El sitio minero de Camino Rojo mantiene todos los permisos y licencias necesarios que dan las autoridades pertinentes (como la Secretaría de la Defensa Nacional, SEDENA, para el almacenamiento y uso de explosivos, por ejemplo) relativos al transporte, almacenamiento, uso y eliminación de desechos y materiales peligrosos.

Rendición de cuentas

El director ejecutivo es el responsable final de la gestión y desempeño ambiental. Las iniciativas, políticas y estrategias sobre los desechos son aprobadas por el Comité de ESH&S a nivel directivo. El director de operaciones está a cargo de informar los riesgos y oportunidades identificados en relación con los desechos, y garantizar que en cada sitio se identifiquen e implementen prácticas para reducir los desechos y manejarlos de manera responsable.

2022

Logros destacados



Cero

multas o sanciones registradas en relación con materiales peligrosos o derrames químicos

Relación de desmonte 0.67 d:m

cantidad de material de desecho (d) que debe moverse para extraer una cantidad de mineral (m) dada

Desechos no minerales



Indicadores de roca estéril para 2022 en Camino Rojo

ROCA ESTÉRIL	
Desecho generado (toneladas)	5,535,125
Intensidad (toneladas generadas / toneladas de mineral extraído-relación de desmonte)	0.67
Intensidad (toneladas generadas / toneladas de mineral procesado)	0.84
Intensidad (toneladas generadas / onzas de oro producidas)	50.50

Logros destacados de 2022

- En Camino Rojo se produjeron 5.5 millones de toneladas de roca estéril el año pasado. Estas cantidades se añadieron a la instalación de roca estéril designada como forma de relieve estable, geotécnica y geoquímicamente.
- Durante la construcción (2021 a marzo de 2022) y el primer año de producción (abril a diciembre de 2022), la Compañía no recibió multas ni infracciones legales relativas a incidentes ambientales, como derrames u otros. Esto es notable, ya que el período de puesta en marcha es cuando hay mayor probabilidad de derrames significativos, dado que las tuberías, bombas y tanques son usados por primera vez. Gracias a los equipos de construcción y operaciones del sitio, hemos logramos estos resultados positivos.
- Durante 2022 ocurrieron dos derrames menores no notificables que involucraron sustancias peligrosas. Para gestionar y evitar que estos incidentes se repitan, instalamos un interruptor de presión que apaga las bombas de alimentación; también ampliamos el área de contención como medida de precaución adicional.

En ambos derrames, el personal capacitado en sitio limpió el suelo contaminado, retirándolo y desechándolo en la pila de lixiviación. El derrame no tuvo efectos en el medio ambiente ni las comunidades circundantes y no ameritó ser notificado a las autoridades según las regulaciones.

- Siguiendo nuestro compromiso con el reciclaje, durante el año desviamos 14.9 toneladas de cartón, 390 kg de aluminio y más de 15,000 L de aceite usado desde el vertedero hasta los centros de reciclaje. También rastreamos y eliminamos 7.4 toneladas de material contaminado con hidrocarburos y 11.6 toneladas de desechos químicos peligrosos según los requisitos reglamentarios.
- En 2022, los miembros de la brigada de rescate de la mina de Camino Rojo recibieron capacitación del personal de Protección Civil estatal sobre extinción de incendios y extracción de vehículos, también sobre envenenamiento por cianuro, accidentes eléctricos y envenenamiento por monóxido de carbono.
- No hubo multas ni sanciones registradas en relación con materiales peligrosos o derrames químicos durante 2022.

Enfoque para 2023

- Reforzar nuestro objetivo estratégico de reducir o, si es posible, eliminar la generación de desechos no minerales y no peligrosos, incluidos sólidos contaminados, chatarra, residuos de madera, plásticos, neumáticos, vidrio, cartón, papel y desechos electrónicos en todos los sitios.
- Seguir con la adopción del Código Internacional para el Manejo del Cianuro (ICMC) en Camino Rojo.
- Iniciar las operaciones del vertedero de desechos no minerales y no peligrosos en Camino Rojo.



5.4

Calidad del aire

Por qué es importante para Orla
El impacto potencial de la minería en la calidad del aire por actividades que generan polvo o emisiones gaseosas es un problema tanto local como global. Por ejemplo, el polvo generado por voladuras, trituración y transporte de rocas, así como las partículas diésel que emiten los motores, pueden afectar negativamente los ecosistemas y la salud humana, si no se mitigan. Abordar el impacto de Orla en la calidad del aire es esencial para cumplir con nuestra licencia social para operar y con nuestro propósito de transformar los recursos en beneficios netos positivos para todos los grupos de interés.

Para mayor claridad, esta sección se refiere a emisiones generadas por nuestras actividades que no son de GEI, siendo las más significativas los óxidos de azufre (SOx), óxidos de nitrógeno (NOx) y partículas emitidas. Para más detalles sobre las emisiones de GEI de Orla, consulte la sección Cambio climático.

Nuestro enfoque: Reducción de las emisiones

Nuestro compromiso con la protección de las personas y la gestión responsable de los impactos ambientales de Orla en la calidad del aire se rige por nuestra Política de Ambiente, Sustentabilidad, Salud y Seguridad, nuestro Sistema de Gestión Ambiental y nuestra Estrategia de ASG. Hemos implementado prácticas para mitigar los impactos en la calidad del aire y cumplir con las obligaciones establecidas en los permisos y regulaciones ambientales.

Como parte de los estudios previos de planificación de la mina y de línea base ambiental, recopilamos datos de la calidad del aire, hacemos evaluaciones de impacto ambiental e identificamos áreas y procesos que pueden afectar la calidad del aire. A partir de esta información,

desarrollamos e implementamos programas para reducir el impacto tanto como sea posible. Estas medidas incluyen:

- Sistemas de control de calidad del aire instalados en sitio para medir y mitigar las emisiones.
- Controles de supresión de polvo, como camiones cisterna para reducir el polvo al transportar material en caminos de grava. Siempre que sea posible, los caminos se pavimentan para eliminar por completo las emisiones de polvo.
- Damos mantenimiento rutinario a una flota moderna de vehículos para garantizar que funcionen de manera eficiente. Los motores de los vehículos tienen controles de contaminación para reducir la emisión de partículas que cumplan con los estándares de Nivel 4, que emiten hasta un 90% menos de partículas y compuestos de NOx.



JOSÉ MIGUEL PERERA



Tajo, rampa y ruta de transporte al circuito de trituración

Monitoreo de la calidad del aire

Nuestros equipos en sitio monitorean de cerca el desempeño de las operaciones en cuanto a calidad del aire, y Camino Rojo tiene un programa continuo de monitoreo de la calidad del aire en las comunidades locales. Esta diligencia debida ayuda a evitar que la salud de los trabajadores, la salud pública y el medio ambiente se vean perjudicados por la mala calidad del aire, al tiempo que garantiza que Orla cumpla con los estándares de calidad del aire pertinentes.

Usamos sofisticados instrumentos de monitoreo que miden el polvo total, así como partículas de polvo de tamaño inferior a 10 micras (PM10)¹ y partículas de 2.5 micras (PM2.5) en estaciones de monitoreo designadas. Esta evaluación periódica nos ayuda a comprender la calidad del aire en las zonas vecinas más cercanas y las zonas límites. También monitreamos las características químicas (como metales) del polvo capturado. Utilizamos datos meteorológicos para identificar áreas a barlovento y a sotavento del sitio para asegurarnos de poder diferenciar el polvo del sitio y el polvo creado por otras actividades regionales.

El personal local de Orla también escucha e interactúa con los miembros de la comunidad, incluso a través del mecanismo de respuesta a la comunidad, para identificar y responder cualquier inquietud o queja relacionada con la calidad del aire y la contaminación en las operaciones.

En los proyectos South Railroad y Cerro Quema, las mediciones de control de contaminación del aire son parte

de las solicitudes de permisos ambientales y del plan de gestión ambiental del sitio.

Rendición de cuentas

El director ejecutivo es el responsable final de supervisar la gestión y el impacto de Orla en la calidad del aire. El Comité de ESH&S de la Junta revisa las cuestiones planteadas en relación con la calidad del aire y aprueba las medidas de mitigación. El director de operaciones está a cargo de informar los riesgos y oportunidades identificados en relación con la calidad del aire, y garantizar que en cada sitio se identifiquen e implementen prácticas para preservar o mejorar la calidad del aire. Además, cada operación es responsable de implementar programas y procedimientos para proteger la calidad del aire.



Tormenta eléctrica en Camino Rojo

Logros destacados de 2022

- Durante 2022, los resultados del monitoreo de la calidad del aire demostraron el cumplimiento de las normas pertinentes y la ausencia de incidentes. Entendemos que la minería es una industria dinámica y continuamente buscamos mejorar los procesos. Seguiremos monitoreando los impactos en la calidad del aire, siempre atentos a cualquier inquietud de las comunidades vecinas y, si es necesario, mejoraremos las prácticas con más medidas de mitigación.
- Nuestras operaciones generaron menores cantidades de óxido de nitrógeno (emisiones de NO₂ = 0.68 toneladas) y metano (emisiones de CH₄ = 0.85 toneladas) durante 2022.

Enfoque para 2023

- Terminar la construcción del domo de acopio de mineral triturado de Camino Rojo para reducir la contaminación por polvo. La operación invertirá \$1.8 millones en este proyecto, y se harán otras inversiones en obras civiles.
- Seguir trabajando con las comunidades cercanas a Camino Rojo para evaluar inquietudes sobre la calidad del aire e informar sobre las iniciativas de mitigación para reducir el polvo generado durante la operación.

2022
Logros destacados

Cumplimiento total
con las normas pertinentes de calidad del aire

0.68
toneladas de emisiones de NO_x

0.85
toneladas de emisiones de CH₄

¹ Las partículas de polvo PM10 (menos de 10 micras de diámetro) son la fracción inhalable que se emite en carreteras polvorrientas, escapes de vehículos y algunos procesos industriales, y puede afectar los sistemas respiratorio y cardiovascular si no se controla.

5.5 Biodiversidad

Por qué es importante para Orla
Las minas pueden tener efectos potencialmente adversos en la biodiversidad. Tales impactos pueden ocurrir cuando se perturban las masas de tierra o agua, se desplaza la vida silvestre o se contaminan los hábitats por procesos mineros como el drenaje ácido de roca. Por eso es importante que las compañías mineras tomen medidas decisivas para proteger y apoyar la biodiversidad. Las operaciones mineras también pueden estar sujetas a leyes que protegen especies en peligro de extinción y/o áreas ecológicamente sensibles a lo largo del ciclo de vida de la minería (incluso tras finalizar la actividad extractiva).

Nuestro enfoque: Operaciones amigables con la naturaleza

Orla tiene planes de gestión ambiental en cada sitio para garantizar la protección de la biodiversidad y el cumplimiento de las condiciones de los permisos y obligaciones reglamentarias. Estos planes cubren las distintas etapas del ciclo de vida del proyecto y abordan los riesgos para la biodiversidad. Para la fase operativa actual de Camino Rojo, los planes incluyen el monitoreo de la vida silvestre, plantas y especies, sobre todo las especies en riesgo identificadas en los estudios de línea base ambientales.

Estos planes abordan los riesgos para diversos elementos de la biodiversidad y garantizan el cumplimiento de las

condiciones de los permisos, obligaciones reglamentarias y protecciones.

Orla se compromete a seguir la jerarquía de mitigación: evitación, reducción, restauración y compensación, a fin de disminuir en lo posible los efectos negativos del desarrollo minero en la biodiversidad. Hacemos estudios durante la fase de permisos ambientales para reunir conocimientos suficientes sobre los ecosistemas y hábitats locales. También presentamos planes de cambio de uso de suelos y evaluaciones de impacto ambiental a las autoridades para su revisión y aprobación antes de comenzar la operación de la mina.



Sitio de Cerro Quema

Minimizamos el espacio de la tierra que ocupamos para la minería. Orla entiende que la minería es un uso temporal de la tierra, y al reducir el área perturbada, ahorramos tiempo y recursos en la recuperación del sitio. Este enfoque tiene otras eficiencias, como distancias de transporte más cortas y menos consumo de combustible. Antes de la perturbación de la tierra, salvamos los suelos y las plantas protegidas, como las especies de cactus, para garantizar que tengamos los materiales necesarios para la etapa de recuperación.

Respecto a la restauración, tenemos una política de recuperación progresiva. Una vez que la tierra perturbada está en su forma de relieve final por diseño, hacemos actividades de recuperación y, si es necesario, consideramos la compensación mediante la protección de áreas de calidad de hábitat similar o mayor en otras partes de la región en la que operamos. Orla maneja 13.49 ha de tierras protegidas para garantizar que estos ecosistemas y sus componentes de biodiversidad no se vean afectados por nuestras actividades u otros factores. El sitio de Camino Rojo mantiene un vivero para cultivar plantas importantes desde el punto de vista cultural y ambiental que se usarán en actividades de recuperación para mejorar los ecosistemas que restauramos.

Orla mantiene un plan de cierre que aborda la forma final del terreno, los tipos y densidades de vegetación y las cualidades del hábitat. Estos son acordados con funcionarios del gobierno y se discuten con las comunidades locales. Según las regulaciones de la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales, SEMARNAT, Orla mantiene un bono de cierre de garantía de manera que el dinero esté disponible para asegurar la garantía del sitio en caso de circunstancias imprevistas.

2022 Logros destacados



25.70 hectáreas
de tierra recuperada

454,699.6 m³
de suelo rico recuperado y almacenado para futuras actividades de remediación

303.54 ha
es la huella total de la operación minera Camino Rojo al cierre de 2022

Logros destacados de 2022

- Durante los años 2021 y 2022, el vivero de Camino Rojo produjo 10,701 plantas, de las cuales 5,051 se cultivaron a partir de semillas locales. Estas plantas se mantendrán y utilizarán para repoblar las tierras afectadas por la actividad minera.
- El personal del sitio rescató 13,586 plantas con estado protegido durante 2020 y 2021, y reubicó 272 animales también protegidos.
- Como prueba de nuestro compromiso con la recuperación progresiva, en el primer año de operación (2022), recuperamos 25.70 ha de tierra, anteriormente usadas para actividades de exploración.
- En 2022, Camino Rojo actualizó su Plan de Cierre y Restauración Ambiental e incluyó una revisión de la estimación presupuestaria.
- En 2022, anunciamos una colaboración de varios socios en Zacatecas, México, para conservar y proteger las tierras ecológicamente importantes cerca de la mina Camino Rojo. Este tipo de asociaciones son un componente clave de nuestro enfoque en cuanto a la buena administración de los ecosistemas de los que formamos parte y el uso y protección sustentables de los recursos naturales.

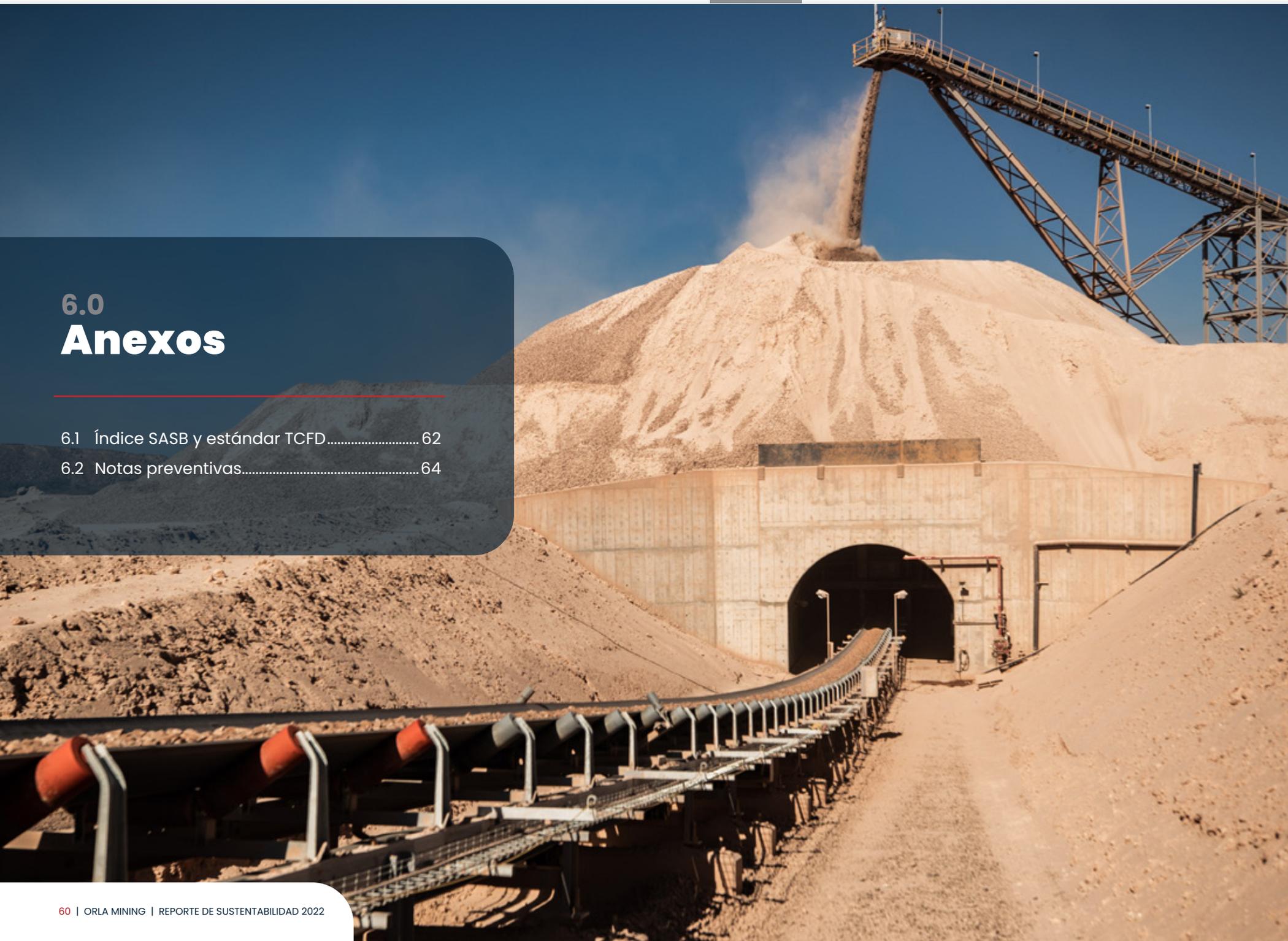
Enfoque para 2023

- Seguir desarrollando iniciativas con varios grupos de interés y colaborar con comunidades locales, ejidos, grupos de conservación y socios privados para proteger ecosistemas y especies singulares alrededor de nuestras propiedades mineras.



6.0 Anexos

6.1 Índice SASB y estándar TCFD.....	62
6.2 Notas preventivas.....	64



6.1 Tabla de desempeño

Índice SASB, estándar TCFD y LPRM

REF. SASB	CONTENIDOS SUGERIDOS	2021 - CONSTRUCCIÓN CAMINO ROJO	2022 - OPERACIONES CAMINO ROJO
EM-MM-110a.1 ¹	Emisiones globales brutas de alcance 1 (control operativo) [toneladas de CO ₂ e]	3,212.00	13,238.53
EM-MM-110a.1 ²	Emisiones globales brutas de alcance 2 (control operativo) [toneladas de CO ₂ e]	471.28	7,843.69
EM-MM-110a.1	Porcentaje de emisiones (control operativo) cubiertas por regulaciones de limitación de emisiones	100%	100%
EM-MM-110a.2	Análisis de la estrategia o plan a corto y largo plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y un análisis de los resultados en relación con esos objetivos	Sección 5.1; páginas <u>46-50</u>	Section 5.1; páginas <u>46-50</u>

Calidad del aire

EM-MM-120a.1	Monóxido de carbono (CO) [toneladas]	0	0
EM-MM-120a.1	Óxidos de nitrógeno (NOx) (no incluye N ₂ O) [toneladas]	0	0
EM-MM-120a.1	Óxidos de azufre (SOx) [toneladas]	0	0
EM-MM-120a.1	Partículas (PM ₁₀) [toneladas]	0	0
EM-MM-120a.1	Mercurio (Hg) [toneladas]	0	0
EM-MM-120a.1	Plomo (Pb) [toneladas]	0	0
EM-MM-120a.1	Compuestos orgánicos volátiles (COV) [toneladas]	0	0

Gestión de la energía

EM-MM-130a.1	Total de energía consumida [GJ]	7,636.61 (electricidad de la red, solamente) + 43,829.27 (uso directo de combustible). Total*: 51,465.88	66,754.8 (electricidad de la red, solamente) + 181,285 (uso directo de combustible). Total*: 248,040
EM-MM-130a.1	Porcentaje de electricidad de la red	14.8%*	26.9*
EM-MM-130a.1	Porcentaje de energías renovables	NR	NR

Gestión del agua

EM-MM-140a.1	Total de agua dulce extraída (fresca y no fresca) [Mil metros cúbicos (m ³)]	438,444	976,309
EM-MM-140a.1	Total de agua dulce consumida	438,444	976,309
EM-MM-140a.1	Porcentaje de agua dulce extraída y consumida en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	100%	100%
EM-MM-140a.2	Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua	0	0

* (*) Valor actualizado solamente en la versión en línea de este reporte y no aplica para la versión impresa.

EQUIPO DE TAREA SOBRE LA DIVULGACIÓN DE INFORMACIÓN FINANCIERA RELACIONADA CON EL CLIMA (TCFD)

REF. SASB	CONTENIDOS SUGERIDOS	2021 - CONSTRUCCIÓN CAMINO ROJO	2022 - OPERACIONES CAMINO ROJO
TCFD - Gobernanza A	Divulgar el papel de la junta directiva de la organización en la supervisión de las cuestiones relacionadas con el clima.	Secciones 1.2, 3.0, & 5.1; páginas 7, 20-22, 28-29, 46-50	Secciones 1.2, 3.0, & 5.1; páginas 7, 20-22, 28-29, 46-50
TCFD - Gobernanza B	Divulgar el papel de la gerencia en la evaluación y gestión de las cuestiones relacionadas con el clima	Secciones 1.2, 3.0, & 5.1; páginas 7, 20-22, 28-29, 46-50	Secciones 1.2, 3.0, & 5.1; páginas 7, 20-22, 28-29, 46-50
TCFD - Estrategia A	Divulgar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima que la organización ha identificado a corto, mediano y largo plazo.	Secciones 3.3 & 5.0; páginas 28-29, 46-59	Secciones 3.3 & 5.0; páginas 28-29, 46-59
TCFD - Estrategia B	Divulgar el impacto de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en los negocios, la estrategia y la planificación financiera de la organización.	Secciones 2.1, 2.3, 3.1, 3.2, 5.1; páginas 12-15, 20-22, 26-27, 46-50	Secciones 2.1, 2.3, 3.1, 3.2, 5.1; páginas 12-15, 20-22, 26-27, 46-50



TCFD REF	CONTENIDOS SUGERIDOS	2021 CONSTRUCTION CAMINO ROJO	2022 OPERATIONS CAMINO ROJO
TCFD - Estrategia C	Divulgar la resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta diferentes escenarios climáticos que incluya un escenario de 2 °C o menos.	Secciones 5.1; páginas 46-50	Secciones 5.1; páginas 46-50
TCFD - Gestión de riesgos A	Describir los procesos de la organización para identificar riesgos relativos al clima.	Secciones 2.3, 3.1, 3.3 & 5.1; páginas 15, 20-22, 28-29, 45-50	Secciones 2.3, 3.1, 3.3 & 5.1; páginas 15, 20-22, 28-29, 45-50
TCFD - Gestión de riesgos B	Describir los procesos de la organización para la gestión de riesgos relativos al clima.	Sección 5.1; páginas 45-50	Sección 5.1; páginas 45-50
TCFD - Gestión de riesgos C	Describir cómo se integran los procesos para identificar, evaluar y gestionar riesgos relativos al clima en la gestión general de riesgos de la organización.	Secciones 2.3, 3.1, 3.3 & 5.1; páginas 15, 20-22, 28-29, 45-50	Secciones 2.3, 3.1, 3.3 & 5.1; páginas 15, 20-22, 28-29, 45-50
TCFD - Indicadores y objetivos A	Divulgar los indicadores utilizados por la organización para evaluar los riesgos y oportunidades relativos al clima de acuerdo con su estrategia y proceso de gestión de riesgos.	Secciones 2.2, 2.3, 3.1, 3.2, 3.3 & 5.1; páginas 14-15, 20-29, 45-50	Secciones 2.2, 2.3, 3.1, 3.2, 3.3 & 5.1; páginas 14-15, 20-29, 45-50
TCFD - Indicadores y objetivos B	Divulgar las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de alcance 1, alcance 2 y, si corresponde, alcance 3, y los riesgos relacionados.	3,683	21,082
TCFD - Indicadores y objetivos C	Describir los objetivos utilizados por la organización para gestionar los riesgos y oportunidades relativos al clima y el desempeño frente a los objetivos.		Orla finalizó en 2022 su primer año de producción. En consecuencia, la organización está determinando las líneas base para analizar más a fondo los objetivos relativos al clima

Gestión de desechos y materiales peligrosos

TCFD REF	CONTENIDOS SUGERIDOS	2021 CONSTRUCTION CAMINO ROJO	2022 OPERATIONS CAMINO ROJO
EM-MM-150a.1	Peso total de residuos de relaves [toneladas]	0	0
EM-MM-150a.1	Porcentaje de residuos de relaves reciclados	0	0
EM-MM-150a.2	Peso total de residuos del procesamiento de minerales [toneladas]	2,049,704	5,535,125
EM-MM-150a.2	Porcentaje de residuos del procesamiento de minerales reciclados	0	0
EM-MM-150a.3	Cantidad de embalses de relaves	0	0
EM-MM-150a.3	Número de embalses de relaves, desglosado por el potencial de peligro según la MSHA	0	0

Impactos en la biodiversidad

EM-MM-160a.1	Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de las instalaciones activas	Sección 5.0; páginas 45-59	Sección 5.0; páginas 45-59
EM-MM-160a.2	Porcentaje de minas en las que se prevé que ocurra drenaje ácido	0%	0%
EM-MM-160a.2	Porcentaje de minas en las que el drenaje ácido se está mitigando activamente	0%	0%
EM-MM-160a.2	Porcentaje de minas donde el drenaje ácido se está tratando o corrigiendo	0%	0%
EM-MM-160a.3	Porcentaje de reservas comprobadas en sitios con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción, o cerca de ellos	0%	0%
EM-MM-160a.3	Porcentaje de reservas probables en sitios con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción, o cerca de ellos	0%	0%

Seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblos indígenas

EM-MM-210a.1	Porcentaje de reservas comprobadas en zonas de conflicto o cerca de ellas	0%	0%
EM-MM-210a.1	Porcentaje de reservas probables en zonas de conflicto o cerca de ellas	0%	0%
EM-MM-210a.2	Porcentaje de reservas comprobadas en territorio indígena o cerca de este	0%	0%



TCFD REF	CONTENIDOS SUGERIDOS	2021 CONSTRUCTION CAMINO ROJO	2022 OPERATIONS CAMINO ROJO
EM-MM-210a.2	Porcentaje de reservas probables en territorio indígena o cerca de este	0%	0%
EM-MM-210a.3	Análisis de los procesos de participación y las prácticas de diligencia debida con respecto a los derechos humanos, los derechos de los indígenas y las operaciones en zonas de conflicto	Secciones 4.3 & 4.4; páginas 40-44	Secciones 4.3 & 4.4; páginas 40-44
EM-MM-160a.3	Porcentaje de reservas probables en sitios con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción, o cerca de ellos	0%	0%

Relaciones con las comunidades

EM-MM-210b.1	Análisis del proceso de gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con los derechos e intereses de la comunidad	Secciones 2.1, 2.2, 2.3, 2.5, 4.2, 4.3 & 4.4; páginas 12-15, 17-18, 35-44	Secciones 2.1, 2.2, 2.3, 2.5, 4.2, 4.3 & 4.4; páginas 12-15, 17-18, 35-44
EM-MM-210b.2	Cantidad de retrasos no técnicos	0	0
EM-MM-210b.2	Duración de retrasos no técnicos	0	0

MECANISMO DE INFORMACIÓN DE PROVEEDURÍA LOCAL PARA MINERÍA (LPRM)³

REF. LPRM	CONTENIDOS SUGERIDOS	2021 - CONSTRUCCIÓN CAMINO ROJO	2022 - OPERACIONES CAMINO ROJO
LPRM-302	LPRM 300: Categorías de los gastos de proveeduría local: A nivel de comunidades: Área de influencia directa: Ejidos San Tiburcio, El Berrendo, San Fco., La Pardita		203,289.00 (42 community suppliers registered)
LPRM-302	LPRM 300: Categorías de los gastos de proveeduría local: A nivel local: Municipio de Mazapil		619,767.00
LPRM-302	LPRM 300: Categorías de los gastos de proveeduría local: A nivel regional: Estado de Zacatecas		5,577,907.00
LPRM-302	LPRM 300: Categorías de los gastos de proveeduría local: A nivel nacional, otros estados de México fuera de Zacatecas		NR. Will be completed in 2023 after the first year of production as baseline

LPRM 300: Gastos de proveeduría local, Ejidos locales por categoría de gastos

LPRM-302.b	Relaciones con las comunidades Proveedores de las comunidades Recursos humanos Permisos y concesiones		1,447,543 203,289 1,551,679 2,601,753
------------	--	--	--

EM-MM-310a.1	Porcentaje de la fuerza laboral activa cubierta por los convenios colectivos de trabajo en todas las operaciones		56% en Camino Rojo
EM-MM-310a.1 EDI	Diversidad e inclusión (%): Porcentaje de empleados por categoría de empleado en cada una de las siguientes categorías de diversidad: i. Género; ii. Grupo de edad: menores de 30 años, 30-50 años, mayores de 50 años; iii. Otros indicadores de diversidad cuando corresponda (como grupos minoritarios o vulnerables). iv. Directos e indirectos (contratistas)		29.3% de empleados directos son mujeres en Camino Rojo 3.6% de empleados de contratistas son mujeres en Camino Rojo
EM-MM-310a.1 EDI	Presencia de políticas de igualdad de género en la empresa/organización para mejorar la proporción de género y aumentar la participación de las mujeres en los puestos directivos	Secciones 1.1, 1.2, 2.0, 3.1 & 4.2; páginas 4-7, 12-19, 21, 35-39	Secciones 1.1, 1.2, 2.0, 3.1 & 4.2; páginas 4-7, 12-19, 21, 35-39



TCFD REF	CONTENIDOS SUGERIDOS	2021 CONSTRUCTION CAMINO ROJO	2022 OPERATIONS CAMINO ROJO
EM-MM-310a.1 EDI	Diferencia salarial (% , #) 1. Diferencia salarial media del salario básico y la remuneración de los empleados pertinentes a tiempo completo según el género (mujeres a hombres) y los indicadores de diversidad (p. ej., indígenas a no indígenas) a nivel de la compañía o por ubicación de operación significativa. 2. Proporción de la compensación total anual para la persona mejor pagada de la organización en cada país de operaciones significativas respecto a la compensación total anual media para todos los empleados (excluida la persona mejor pagada) en el mismo país. 3. Proporción del salario base y la remuneración de mujeres a hombres para cada categoría de empleados, por ubicaciones de operaciones significativas.	No Reportado, NR. Será evaluado en 2023 para definir una línea de base comparativa después del primer año de producción.	No Reportado, NR. Será evaluado en 2023 para definir una línea de base comparativa después del primer año de producción.
EM-MM-310a.1 EDI	Incidentes de discriminación y acoso (#) y cantidad total de pérdidas monetarias (\$) 1. Número de incidentes de discriminación y acoso, estado de los incidentes y medidas tomadas. 2. Monto total de las pérdidas monetarias como resultado de procedimientos legales asociados con: a) infracciones de la ley, y b) discriminación en el empleo	0	0
EM-MM-310a.1 Contratación de personal local	Contratación de personal local (%) Porcentaje de empleados por tipo de empleado y categoría (trabajadores y puesto directivo) provenientes de comunidades locales. Directos e indirectos		59.4% de empleados directos locales en todos los sitios 26.3% de empleados indirectos locales en todos los sitios
EM-MM-310a.2	Número de huelgas y cierres patronales	0	0
EM-MM-310a.2	Duración de huelgas y cierres patronales [días]	0	0

Salud y seguridad del personal

EM-MM-320a.1	Tasa total de lesiones registrables según la OSHA para empleados (Camino Rojo)	0.08	0.36
EM-MM-320a.1	Tasa total de lesiones registrables según la OSHA para contratistas (Camino Rojo)	0.32	0.36
EM-MM-320a.1	Tasa de mortalidad de empleados (Camino Rojo)	0	0
EM-MM-320a.1	Tasa de mortalidad de contratistas (Camino Rojo)	0	0
EM-MM-320a.1	Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) para empleados (Camino Rojo)	0	0.36
EM-MM-320a.1	Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) para contratistas (Camino Rojo)	0.16	0.36
EM-MM-320a.1	Horas de capacitación promedio sobre salud, seguridad y respuesta a emergencias para los empleados (Camino Rojo)		19
EM-MM-320a.1	Horas de capacitación promedio sobre salud, seguridad y respuesta a emergencias para los contratistas (Camino Rojo)		5

Ética empresarial y transparencia

EM-MM-510a.1	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	Secciones 2.3, 3.1, 3.3; páginas 15, 20-25, 28-29	Secciones 2.3, 3.1, 3.3; páginas 15, 20-25, 28-29
EM-MM-510a.2	Producción en países que ocupan los 20 puestos más bajos en el índice de percepción de la corrupción de Transparency International [toneladas]	0	0

1 Las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de alcance 1 de Orla se registran como toneladas de equivalentes de dióxido de carbono (CO₂e). El CO₂e se usa para comparar las emisiones de varias fuentes de GEI en función de su potencial de calentamiento global (PCG). Orla siguió las pautas aprobadas por la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT) y el Registro Nacional de Emisiones (RENE) que es consistente con el Grupo Internacional de Expertos sobre el Cambio Climático. Las principales fuentes de emisiones directas de GEI de Orla incluyen las generadas por el consumo de combustibles de fuentes no renovables y procesos industriales. Los factores de emisión son específicos de cada país y tipo de combustible, son determinados por la autoridad ambiental SEMARNAT y se utilizan para convertir los combustibles fósiles consumidos en emisiones de GEI en CO₂e. Para nuestra única operación en México, hemos utilizado factores de emisión publicados por la SEMARNAT a través del registro nacional RENE. Según las métricas contables del SASB, las emisiones de alcance 1 incluyen las emisiones directas de GEI de fuentes fijas o móviles que comprenden, entre otros, equipos en minas, refinerías e instalaciones de fundición, edificios de oficinas y transporte de metales (marítimo, vial y ferroviario).

2 Emisiones de GEI que resultan de la generación de electricidad, calefacción, refrigeración y vapor comprados o adquiridos para el consumo de una organización. Referencia: Glosario de Estándares GRI 2016. En nuestra única operación en México, hemos utilizado factores de emisión publicados por la SEMARNAT a través del registro nacional RENE.

3 El Mecanismo de Información de Proveeduría Local para Minería (LPRM, en inglés) es un conjunto de divulgaciones que busca estandarizar el modo en que la industria minera mundial y los países anfitriones miden y hablan sobre la proveeduría local. En la mayoría de los casos, la proveeduría de bienes y servicios es el tipo de pago más grande en el país dado por una mina y, sin embargo, hasta la fecha no hay una forma comúnmente aceptada de presentar la información sobre el tema. Encargado por el Ministerio Federal Alemán de Cooperación Económica y Desarrollo (BMZ) a través de GIZ y creado por la iniciativa de Valor Compartido para Minería de la organización Ingenieros sin Fronteras Canadá.

Notas preventivas

Declaraciones prospectivas

Este informe contiene cierta “información prospectiva” y “declaraciones prospectivas” en el sentido que les otorga la legislación canadiense de valores y la Sección 27A de la Ley de Valores de Estados Unidos de 1933, en su forma enmendada, la Sección 21E de la Ley de Intercambio de Estados Unidos de 1934, en su forma enmendada, la Ley de Reforma de Litigios de Valores Privados de Estados Unidos de 1995, o en comunicados hechos por la Comisión de Bolsa y Valores de Estados Unidos, todos según las enmiendas que se les hagan de vez en cuando, incluidos, sin limitarse a ello, declaraciones sobre la estrategia de sustentabilidad de la Compañía; sus objetivos de sustentabilidad a corto y largo plazo, incluido el momento y el logro anticipado de sus objetivos y metas; los beneficios que se derivarán de sus planes y acciones, incluidas las iniciativas para apoyar y contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sustentable de las Naciones Unidas; y los beneficios económicos y sociales que se derivarán de las operaciones de la Compañía y sus programas comunitarios.

Las declaraciones prospectivas no refieren hechos históricos y abordan eventos, resultados, consecuencias o desarrollos que la Compañía espera que ocurran. Las declaraciones prospectivas se basan en las creencias, estimaciones y opiniones de la directiva de la Compañía para la fecha en que fueron hechas e implican una serie de riesgos e incertidumbres. Se hicieron ciertas suposiciones materiales respecto a dichas declaraciones prospectivas, incluidas, sin limitarse a ello, suposiciones sobre la capacidad de la Compañía para ejecutar su estrategia de sustentabilidad; los precios futuros de los productos básicos; los costos anticipados y la capacidad de la Compañía para financiar sus programas; la capacidad de la Compañía para llevar a cabo actividades de exploración, desarrollo y minería; las relaciones de la Compañía con las comunidades locales en las que opera; la recepción oportuna de las aprobaciones y permisos requeridos; la capacidad de la Compañía para operar de manera segura, eficiente y eficaz; que los desarrollos políticos y legales sean consistentes con las expectativas actuales; que las actividades de la Compañía estén de acuerdo con las declaraciones públicas y los objetivos declarados de la Compañía; la capacidad de la Compañía para obtener financiamiento cuando sea necesario y en términos razonables; y que no hayan cambios materiales adversos o interrupciones que afecten a la Compañía o sus proyectos. Por consiguiente, no hay garantía de que tales declaraciones terminen siendo exactas, ya que los resultados reales y los eventos futuros podrían diferir considerablemente de lo esperado.

Las declaraciones prospectivas implican riesgos e incertidumbres significativos conocidos y desconocidos, los cuales podrían causar que los resultados reales difieran considerablemente de los anticipados. Estos riesgos incluyen, sin limitarse a ello, la incertidumbre y variaciones en la estimación de los recursos minerales y las reservas minerales; la dependencia de la Compañía de la mina de óxidos Camino Rojo; los riesgos relacionados con el endeudamiento de la Compañía; los riesgos relacionados con las actividades de exploración, desarrollo y operación; los riesgos

relacionados con desastres naturales, actos terroristas, crisis de salud y otras interrupciones y dislocaciones, incluida la pandemia de COVID-19; los riesgos políticos y de países extranjeros, incluidos los riesgos relacionados con operaciones en el extranjero y expropiación o nacionalización de operaciones mineras; los riesgos de la concesión en el proyecto Cerro Quema; los retrasos o la imposibilidad de obtener permisos gubernamentales, o incumplimiento de los permisos; los requisitos ambientales y otros requisitos reglamentarios; los retrasos o la imposibilidad de celebrar un acuerdo subsiguiente con Fresnillo plc respecto al acceso a otras porciones del recurso mineral en el proyecto Camino Rojo y obtener las aprobaciones reglamentarias necesarias relacionadas con el mismo; las estimaciones de recursos minerales para el proyecto Camino Rojo son solo estimaciones y se basan en ciertos supuestos; la pérdida, retraso o no concesión de acceso por parte de los propietarios de los derechos de superficie; las incertidumbres relacionadas con la titularidad de las propiedades minerales; los derechos de uso del agua; los riesgos de financiamiento y acceso a capital adicional; los riesgos relacionados con las estimaciones orientativas e incertidumbres inherentes a la preparación de estudios de factibilidad y prefactibilidad; la incertidumbre en las estimaciones de los costos de producción, capital y operación, y posibles sobrecostos de producción y de otro tipo; los precios fluctuantes de las materias primas; los pasivos desconocidos en relación con las adquisiciones; las condiciones financieras globales; los riesgos no asegurados; los riesgos del cambio climático; la competencia con otras compañías e individuos; los conflictos de intereses; los riesgos relacionados con el cumplimiento de las leyes anticorrupción; la volatilidad en el precio de mercado de los valores de la Compañía; las evaluaciones de las autoridades fiscales en múltiples jurisdicciones; las fluctuaciones de la moneda extranjera; el corto historial operativo de la Compañía; los riesgos de litigio; la capacidad de la Compañía para identificar, finalizar e integrar con éxito las adquisiciones; la intervención de organizaciones no gubernamentales; los riesgos de contratistas externos; los riesgos relacionados con los datos históricos; el hecho de que la Compañía no ha pagado un dividendo; los riesgos relacionados con las subsidiarias extranjeras de la Compañía; los riesgos relacionados con las políticas contables y los controles internos de la Compañía; la capacidad de la Compañía para satisfacer los requisitos de la Ley Sarbanes-Oxley de 2002; la aplicación de responsabilidades civiles; el estatus de la Compañía como una empresa de inversión extranjera pasiva para los fines del impuesto federal sobre la renta de Estados Unidos; la información y la ciberseguridad; la concentración de la industria del oro; el activismo de los accionistas; y los riesgos asociados con la ejecución de los objetivos y estrategias de la Compañía; así como los factores de riesgo discutidos en la última discusión y análisis archivada de la directiva, así como su Forma de información anual del 20 de marzo de 2023, que están disponibles en www.sedar.com y www.sec.gov. Salvo que lo exijan las leyes y regulaciones de divulgación de valores aplicables a la Compañía, esta no asume ninguna obligación de actualizar estas declaraciones prospectivas si las creencias, estimaciones u opiniones de la directiva, u otros factores, cambiaran.

Información técnica

A continuación se indica la procedencia de cierta información científica y técnica:

- Para el Proyecto Camino Rojo, la información se basa y deriva del informe NI 43-101 preparado para Orla titulado “Estudio de factibilidad sin restricciones NI 43-101 - Informe técnico sobre el Proyecto de Oro Camino Rojo - Municipio de Mazapil, Zacatecas, México”, con fecha del 11 de enero de 2021, así como la estimación actualizada de recursos minerales y reservas minerales para la mina de óxidos Camino Rojo establecida en la Forma de información anual 2022 de la Compañía del 20 de marzo de 2023;
- Para el Proyecto Cerro Quema, la información se basa y deriva del informe NI 43-101 preparado para Orla titulado “Informe técnico actualizado de prefactibilidad NI 43-101 del proyecto Cerro Quema, provincia de Los Santos, Panamá” con fecha del 18 de enero de 2022;
- Para el Proyecto South Railroad, la información se basa y deriva del informe NI 43-101 preparado para Gold Standard Ventures Corp. titulado “Proyecto South Railroad, Formulario 43-101F1 - Informe técnico del estudio de factibilidad, condado de Elko, Nevada” con fecha del 23 de marzo de 2022.

Dicha información contenida en este documento está sujeta a todos los supuestos, calificaciones y procedimientos establecidos en dichos informes y debe hacerse referencia a los mismos, que a su vez han sido presentados ante las autoridades reguladoras aplicables y están disponibles en el perfil de Orla en www.sedar.com o www.sec.gov. Dichos informes están destinados a leerse en conjunto, y las secciones no deben leerse ni tomarse fuera de contexto.

La estimación de reservas minerales de la mina de óxidos Camino Rojo consiste en 422 koz de oro de reservas probadas (16,782 kilotoneladas a 0.78 g/t de oro) y 975 koz de reservas probables (41,681 kilotoneladas a 0.73 g/t de oro). La estimación de recursos minerales consiste en 511 koz de oro de recursos medidos (21,281 kilotoneladas a 0.75 g/t de oro) y 8,736 koz de oro de recursos indicados (321,877 kilotoneladas a 0.84 g/t de oro). La estimación de reservas minerales y recursos minerales para la mina de óxidos Camino Rojo tiene una fecha de vigencia del 31 de diciembre de 2022.

La estimación de reservas minerales de Cerro Quema consiste en 562 koz de oro de reservas probables (21,700 kilotoneladas a 0.80 g/t de oro). La estimación de recursos minerales en el Proyecto Cerro Quema consiste en 1,023 koz de oro de recursos indicados (66,222 kilotoneladas a 0.48 g/t de oro). La estimación de recursos minerales para el yacimiento Caballito en Cerro Quema consiste en 31,952,000 toneladas de recursos minerales de sulfuros indicados a una ley promedio de 0.96% de CuEq (0.83% Cu, 0.31 g/t Au y 2.2 g/t Ag) para 676 Mlb de CuEq (585 Mlb Cu, 315 koz Au y 2,260 koz Ag).

La estimación de reservas minerales de South Railroad consiste en 333 koz de oro de reservas probadas (8,960 kilotoneladas a 1.15 g/t de oro) y 1,271 koz de reservas probables (56,239 kilotoneladas a 0.70 g/t de oro). La estimación de recursos minerales consiste en 343 koz de oro de recursos medidos (9,560 kilotoneladas a 1.13 g/t de oro) y 1,410 koz de oro de recursos indicados (65,449 kilotoneladas a 0.68 g/t de oro).

Los recursos minerales incluyen las reservas minerales.

Persona competente

La información científica y técnica en este informe ha sido revisada y aprobada por el Sr. J. Andrew Cormier, Ingeniero colegiado, director de operaciones de la Compañía, que es Persona Calificada para este informe según se define en las normas del Instrumento Nacional 43-101 - Normas de Divulgación para Proyectos Minerales (“NI 43-101”).

Nota de advertencia para inversionistas de Estados Unidos

La información científica y técnica en este informe ha sido preparada según las normas canadienses para el informe de estimaciones de recursos minerales y reservas minerales, que difieren de las normas anteriores y actuales de las leyes de valores de Estados Unidos. En particular, y sin limitar la generalidad de lo anterior, los términos “reserva mineral”, “reserva mineral probada”, “reserva mineral probable”, “recursos minerales inferidos”, “recursos minerales indicados”, “recursos minerales medidos” y “recursos minerales” utilizados o referenciados en este informe son términos de divulgación de minerales canadienses según lo definido en la norma NI 43-101 y las Normas de Definición del Instituto Canadiense de Minería, Metalurgia y Petróleo (“CIM”) sobre Reservas Minerales y Recursos Minerales adoptadas por el Consejo del CIM el 10 de mayo de 2014 (las “Normas CIM”). Para fines de presentación de informes en Estados Unidos, la Comisión de Bolsa y Valores de Estados Unidos (la “SEC”) ha adoptado enmiendas en sus reglas de divulgación (las “Reglas de Modernización de la SEC”) para modernizar los requisitos de divulgación de propiedades mineras para emisores cuyos valores están registrados en la SEC bajo la Ley de Bolsa de Valores de 1934, en su forma enmendada. Las Reglas de Modernización de la SEC proporcionan una mejor alineación de los requisitos y políticas de divulgación de la SEC para propiedades mineras con respecto a las prácticas y estándares regulatorios actuales a nivel mundial y del sector industrial, incluida la norma NI 43-101, y reemplazan los requisitos históricos de divulgación de propiedades para los solicitantes de registro minero que se incluyeron en la Guía de la Industria 7 bajo la Ley de Valores de 1933, en su forma enmendada (la “Ley de Valores de EE. UU.”). Como emisor privado extranjero que es elegible para presentar informes ante la SEC de conformidad con el sistema de divulgación multijurisdiccional, la Compañía no está obligada a proporcionar información sobre sus propiedades minerales bajo las Reglas de Modernización de la SEC y proporciona información bajo la norma NI 43-101 y las Normas CIM. En consecuencia, la información sobre reservas minerales y recursos minerales contenida en este informe puede no ser comparable a información similar divulgada por compañías de Estados Unidos. Como resultado de la adopción de las Reglas de Modernización de la SEC, dicha comisión ahora reconoce las estimaciones

de “recursos minerales medidos”, “recursos minerales indicados” y “recursos minerales inferidos”. Además, la SEC ha modificado sus definiciones de “reservas minerales probadas” y “reservas minerales probables” para que sean “sustancialmente similares” a las Normas CIM correspondientes que se requieren por la norma NI 43-101. Si bien los términos anteriores son “sustancialmente similares” a las Normas CIM, existen diferencias en las definiciones según las Reglas de Modernización de la SEC y las Normas CIM. No hay garantía de que las reservas minerales o los recursos minerales que la empresa pueda reportar como “reservas minerales probadas”, “reservas minerales probables”, “recursos minerales medidos”, “recursos minerales indicados” y “recursos minerales inferidos” bajo la norma NI 43-101 sean los mismos si la Compañía hubiera preparado las estimaciones de reservas o recursos bajo las normas adoptadas según las Reglas de Modernización de la SEC o bajo las normas anteriores de la Guía de la Industria 7. En consecuencia, la información contenida en este informe puede no ser comparable a información similar publicada por compañías estadounidenses sujetas a los requisitos de información y divulgación bajo las leyes federales de valores de Estados Unidos y las reglas y regulaciones en virtud de las mismas.



ORIA
MINING



Oficina de Vancouver

1010 - 1075 W. Georgia St.
Vancouver, CB
Canadá V6E 3C9

Oficina de Toronto

Suite 630 - 333 Bay St. Toronto, ON
Canadá M5H 2R2

Correo electrónico:
info@orlamining.com
Tlf.: 604-564-1852



orlamining.com